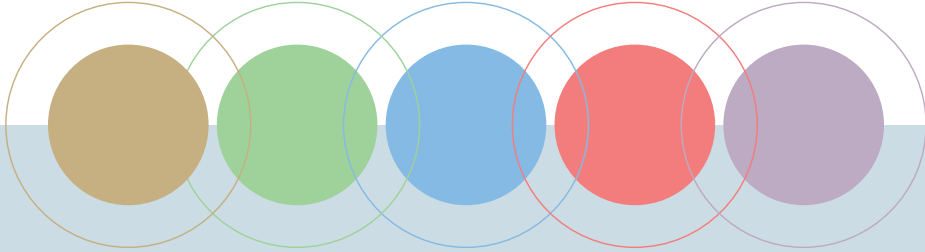




الخطة الاستراتيجية لتنفيذ الخطة الوطنية لنهوض المرأة البحرينية (2019 - 2022)



شراكة... تنافسية... استدامة... استقرار

الفهرس

4	قائمة التعاريف
8	جدول ترميز البرامج
9	المقدمة
14	المجال الأول : استقرار الأسرة
17	أولاً : تعزيز الترابط الأسري والمجتمعي
23	ثانياً : استدامة مشاركة المرأة في سوق العمل
34	المجال الثاني : تكافؤ الفرص
38	أولاً : تفعيل المبادرات والخدمات المساندة لتحقيق تكافؤ الفرص والتوازن بين الجنسين
41	ثانياً : تنويع الفرص والخيارات لرفع التنافسية الذاتية للمرأة
44	ثالثاً : ضمان التوازن بين الجنسين في برامج التنمية
48	المجال الثالث : التعلم مدى الحياة
51	أولاً : أجيال قادرة على الابتكار وصناعة التنمية الاقتصادية والاجتماعية
54	ثانياً : تنمية المعرفة الذاتية للمرأة بما يعزز قدرتها على توسيع خياراتها وتطبيق أفضل الممارسات
56	ثالثاً : تنافسية المرأة في نقل وإدارة المعرفة وصناعة القيمة المضافة
60	المجال الرابع : جودة الحياة
63	أولاً : جودة الخدمات والخيارات المقدمة للمرأة للارتقاء بجوانب حياتها
66	ثانياً : كفاءة المرأة على انتقاء الخيارات الأفضل لرفع جودة حياتها
72	المجال الخامس : بيت الخبرة
76	أولاً : الارتقاء بالمنظومة الوطنية بما يدعم إقتصاد المعرفة وتحقيق التنافسية
82	ثانياً : استثمار الشراكات والتحالفات لإبراز قصص النجاح في مجال تحقيق الأثر
84	ثالثاً : استدامة دور مملكة البحرين كبيت خبرة في مجال المرأة
88	الملاحق

قائمة التعاريف

إيجاد الخيارات وتحقيق النجاح المتكامل للمرأة بما يساهم في نهضتها وتقديم مجتمعتها.

النهوض



غاية مستهدف تحقيقها لإحداث نقلة في المجتمع نحو الأفضل وبشكل يحقق له الاستفادة فيما تحقق، والتي تأتي من خلال جهود متراكمة مستدامة تؤدي إلى إحداث تغيير وترك أثر في أداء وتوجهات وقيم الأفراد أو المؤسسات أو المجتمع أو جميعها.

المجال



مخرجات متراكمة من جهود (3) سنوات فأكثر حققت نتائج إيجابية ومستقرة من خلال خطة وطنية معتمدة.

المحصلة



محرك وأداة للتركيز نحو تحقيق المحصلة خلال فترة محددة (الإطار العام لتنفيذ المحصلة).

الخطة



مخرجات المشاريع والبرامج المنفذة من حيث الكفاءة والفاعلية في التنفيذ حسب المخطط له.

النتيجة



أداة لقياس دلائل إحراز التقدم نحو تحقيق نتيجة أو محصلة ما أو لقياس ما إذا قد تم تحقيق المستهدف.

المؤشرات



أداة لقياس مدى تحقيق الأثر من خلال قياس إجمالي المتحقق من المحصلات المرتبطة بالمجال.

مؤشر قياس
خط الأساس
الرئيس



أداة لقياس مدى تنفيذ الخطط المرتبطة بكل محصلة والتي تؤدي في مجموعها لقياس ما تم تحقيقه بالنسبة لكل محصلة.

المؤشرات
المستهدفة



الادوات المطبقة لقياس الواقع ومستوى التغيير في مجال الخطط والمحصلات (مثال: المسوحات، الاستبانات، استطلاعات الرأي الخ).

المقاييس



البيانات الكمية والنوعية (الأرقام- القيم- الصفات- الأوصاف- الحقائق- المعلومات المستخدمة، بغرض دراسة حالة، مجتمع أو عينة).

القياسات



الاستمرار في تحقيق التطلعات المستقبلية وتعزيز الاعتماد على الذات لإيجاد الأثر المستدام (استمرارية المرأة واستقرارها في المجال لمدة 3-5 سنوات فأكثر).

الاستدامة



القدرة على مواصلة تحقيق نجاح متكامل وبمستوى من التأثير على كفاءة وفعالية المجتمع.

التنافسية



تحديد فرص الاكتشاف والاستكشاف المتاحة ومن ثم تطويرها لتصبح خيارات مستقبلية مبنية على روح التجربة والإبداع.

التنافسية الذاتية



الشراكة في المسؤوليات والمهام وفق التخصص النوعي للجهات بما يحقق الهدف المرجو.

التكامل



القدرة على الوصول إلى الأثر المستدام للأداء من خلال الخبرات والمعارف المتراكمة.

التعلم



القدرة على الاستفادة من كل مصادر المعرفة والخبرات الوطنية ذات القيمة المضافة والتعرف على طرق إدارتها وتضمينها في كل مجال من خلال منظومة وممارسات مبنية على جمع وإدارة ونشر المعرفة.

إدارة المعرفة



توفير المتطلبات الأساسية لضمان العيش الكريم للمرأة والأسرة.

تأمين احتياجات



التماسك والتعاون والتعاقد بين أفراد الأسرة النووية وأفراد الأسر الممتدة المكونة من عدة أسر بما يحقق الحماية والأمان لجميع مكوناتها.

الترابط العائلي



الاتفاق الأسري في القناعات والسلوكيات لتحقيق الاستقرار الأسري في مختلف مراحل الحياة الأسرية.

التوافق الأسري





التوازن بين الجنسين

العدالة في الحقوق والواجبات بين المرأة والرجل في ميادين الحياة السياسية والاجتماعية والثقافية والاقتصادية، تحقيقاً لمبدأ تكافؤ الفرص بين المواطنين وبما يتوافق مع دستور مملكة البحرين.



إدارة المخاطر

عملية التطبيق المنهجي للمبادئ والنهج والعمليات المتعلقة بمهام تحديد المخاطر وتقديرها، والتخطيط لعمليات التصدي للمخاطر وتنفيذها، وذلك لتحقيق الأثر المأمول لاستكمال تنفيذ الخطة الاستراتيجية بما يساهم في دعم تقدم المرأة البحرينية والمجتمع:

- مخاطر مرتبطة بالتشريعات والسياسات العامة: نقص أو عدم صدور التشريعات والقوانين/ السياسات والإجراءات المؤسسية.
- مخاطر مرتبطة بالتأسيس والبنية التحتية: عدم توفر أنظمة وبنية تحتية.
- مخاطر مرتبطة بالجانب المالي والإقتصادي: نقص في الميزانيات لتنفيذ المبادرات.
- مخاطر مرتبطة بالجانب الاجتماعي: ضعف الوعي المجتمعي ونقص في الدعم الإعلامي.
- مخاطر الأزمات والكوارث: عدم الاستعداد المسبق لمواجهة الأزمات والكوارث المحتملة.



المستويات

كافة المستويات التعليمية والاقتصادية والظروف الاجتماعية والصحية.



الفئات

المرأة بجميع فئاتها العمرية وأفراد المجتمع البحريني.



الخيارات المتاحة

البدائل الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والقانونية والبيئية والصحية والتقنية والتعليمية المتوفرة للمرأة حسب كل المستويات ومع كل الفئات.



المتمكنات اقتصادياً

النساء القادرات على تسيير أمور حياتهن دون الاستعانة بمساعدات من الدولة.



الأنظمة التحفيزية

نظم التحفيز والتطوير الوظيفي، التي تتبناها المؤسسة وتطبقها على موظفيها كالحوافز المادية والترقيات والدرجات والعلاوات.... الخ.



الخدمات المساندة

الخدمات التي تقدم للمرأة للتوفيق بين العمل وواجباتها الأسرية وتساهم هذه الخدمات في زيادة نسبة مشاركة المرأة في الاقتصاد، مثل: دور حضانة، والعمل من المنزل ونظام العمل المرن والعمل الجزئي...الخ.



الوظائف الواعدة

المجالات العلمية والمهنية المستقبلية الملوبة لاحتياجات سوق العمل، بناء على المؤشرات الاقتصادية والمجتمعية.

الوظائف/المهن التي لم تنخرط فيها المرأة البحرينية بالرغم من مناسبتها
لنمطها وهي مطلوبة في سوق العمل.

الوظائف غير
التقليدية



الشراكة والنقل المعرفي للأصول المعرفية الضمنية والمكتوبة (تبادل خبرات
والتجارب والممارسات مع الجهات الداخلية والخارجية بغرض تحقيق أهداف محددة).

التبادل
المعرفي



القدرة على اكتساب المعارف والمهارات والمعلومات وإثرائها وحسن توظيفها
(التنوع في الخيارات والتكيف مع التغيرات وإدارتها) في سبيل صناعة التغيير
واتخاذ القرار في ظل اقتصاد قائم على المعرفة.

التمكين
المعرفي



توسيع الخيارات المعرفية والمهارية للمرأة، وإرشادها لتمكين من توظيفها في
جميع مراحلها العمرية.

التوجيه
المعرفي
للمرأة



عملية تساعد على اتخاذ القرار المهني السليم في اختيار التخصص / المهنة
المناسبة لاستعداداته وقدراته وميوله بهدف زيادة احتمالات النجاح والتقدم
والتطور وتحقيق حاله من التوافق المهني.

الإرشاد
والتوجيه
المهني



السلوكيات والمهارات الشخصية والاجتماعية اللازمة للأفراد للتعامل بثقة
واقترار مع أنفسهم ومع الآخرين ومع المجتمع، وذلك باتخاذ القرارات المناسبة
والصحيحة وتحمل المسؤوليات الشخصية والاجتماعية وتكوين علاقات إيجابية
مع الآخرين وتفادي حدوث الأزمات وحل المشكلات والقدرة على التفكير الابتكاري.

المهارات
الحياتية



ممارسة/استفادة المرأة من حقوقها المناسبة في كافة المجالات: الاجتماعية
والاقتصادية والثقافية والصحية والبيئية مما يؤدي إلى شعورها باحترام الذات
والاكتماء والشعور بالاطمئنان والاستقرار في محيطها.

حياة كريمة
وأمنة



استمرار تنفيذ الاستراتيجيات من خلال الشركاء.

استثمار
الشراكات
والتحالفات



بيت خبرة في إدارة التغيير والمعرفة في مجالات وقضايا المرأة.

القيمة
المضافة



الارتقاء بدور المرأة في المجتمع بمختلف المجالات بما يؤدي إلى الاستقرار الأسري.

صناعة التنمية
الاقتصادية
والاجتماعية



أن تكون لديها القدرة على التعامل بمنظور الوفرة والانتقاء بما يتناسب مع أهدافها في الحياة.

قدرة المرأة على
انتقاء الخيارات



المنطلقات الأساسية وفق المراحل السابقة والحالية والمستقبلية للخطة الوطنية، والتي تعكس قيم المرأة البحرينية وما يحقق الارتقاء بدورها في المجتمع.

المفاهيم
والقيم الداعمة



القدرة على تسيير أمور حياتها وتأمين احتياجات الأسرة في حال أنها تعيل أسرتها دون الحاجة إلى المساعدة (مثال على ذلك، الضمان الاجتماعي).

الاعتماد
على ذاتها



تحقيق التطلعات المستقبلية وتعزيز الاعتماد على الذات.

الارتقاء ببرامج
التنمية
المستدامة



معدل التغير في قيمة المؤشر في السنة الحالية مقارنة بقيمته للسنة السابقة.

معدل الانخفاض
/الارتفاع



يقصد بها الاستراتيجيات والخطط والبرامج والأطر التنموية المنبثقة منها لتنفيذ مجالات الخطّة.

المبادرات



المساهمة في تنفيذ ومتابعة مبادرات مجالات الخطّة ستحقق متطلبات أجندة وأهداف التنمية المستدامة (2030) في مسارات التنمية الوطنية.

الربط /الموائمة
مع أهداف التنمية
المستدامة
SDGs 2030



الرمز	المعنى
خلفيه مظلة بلون المجال	برامج معني بتنفيذها المجلس الأعلى للمرأة
خلفية بيضاء	برامج الشركاء
↑	الهدف رفع المؤشر
↓	الهدف خفض المؤشر
=	الهدف استقرار المؤشر

المقدمة

مبادرات الخطة الاستراتيجية

تم تحديد المبادرات بما يتوافق مع توجهات مملكة البحرين لبرنامج عمل الحكومة القادم واستراتيجية تحقيق التوازن المالي للاقتصاد الوطني وتأثيرها على خطط تقدم المرأة البحرينية وذلك لضمان تحقيق الاستقرار الأسري في إطار الترابط العائلي والمجتمعي، ورفع قدرة المرأة على المساهمة التنافسية في العملية التنموية القائمة على أسس تكافؤ الفرص وإدماج احتياجات المرأة فيها، وبما يحقق لها فرص متجددة للارتقاء بخياراتها نحو جودة حياتها والتعلم مدى الحياة، من خلال تكامل الجهود مع الشركاء والحلفاء في العمل المؤسسي ليكون المجلس الأعلى للمرأة بيت للخبرة الوطنية المتخصص في مجال تقدم المرأة.

تأتي الخطة الاستراتيجية (2019-2022) لتنفيذ المرحلة الثالثة والأخيرة من الخطة الوطنية لهيوز المرأة البحرينية (2013-2022)، بعد الانتهاء من عملية تقييم وقياس الأثر المتحقق وتحديد مواطن القوة وفرص التطوير الممكنة لهيوز المرأة سياسياً وإرتقاءها بجودة حياتها في المرحلة السابقة (2013-2018)، وبعد الإنتهاء من الفترة الزمنية لتنفيذ الخطة الوطنية لهيوز المرأة البحرينية (2013-2022) سيتم عمل تقييم شامل للخطة وبناءً على المخرجات والنتائج سيتم وضع الخطة المكمل للفترة ما بعد (2022).

وتنطلق هذه الخطة بمنهجية ورؤية تظهر بإثباتات علمية مؤكدة بأن سياسات مملكة البحرين قد تجاوزت في توجهاتها تلبية الحاجات الملحة لتمكين ورعاية المرأة، وتمر اليوم في مرحلة نضج وتحول تتجه نحو التمكين الذاتي للمرأة والقدرة على اتخاذ القرارات المناسبة لاختيار ما يناسبها من مسارات، وأن تكون قوة مؤثرة على نهوض المجتمع ونموه. وتأتي الخطة الاستراتيجية بمنطلقات أكثر دقة نحو تحقيق الأثر المتوقع بناءً على مخرجات التقييم للفترة السابقة (2013-2018) من خلال:

- اعتماد آليات مبتكرة ومرنة يتم من خلالها، تفعيل أدوات وآليات نظام الحوكمة الوطني لتحقيق التوازن بين الجنسين واستثمار المخرجات لتطوير الأداء المؤسسي والمجتمعي.
- العمل مع الشركاء من خلال استراتيجيات نوعية بهدف تنمية وتجويد البرامج والخدمات المقدمة للمرأة والأسرة البحرينية.
- التركيز على صناعة برامج ومشاريع نوعية ونموذجية.
- صناعة مؤشرات قياس الأثر بما يتسق مع الاحتياجات والتطلعات المستقبلية.
- تكثيف الدراسات النوعية والقياسات العلمية ومجالات النشر العلمي والمسوحات الميدانية.

جدول رقم (1):
تصنيف مبادرات الخطة الاستراتيجية بحسب الجهة المعنية بالتنفيذ

الجهة	برامج مستمرة	مستجدة	العدد الإجمالي
المجلس الأعلى للمرأة	22	10	32
الشركاء	23	5	28
العدد الإجمالي	45	15	60 ¹

جدول رقم (2):
حصر مبادرات الخطة الاستراتيجية بحسب مجالات الخطة

العدد الإجمالي	2022 - 2019				المجال الجهات المعنية بالتنفيذ
	الشركاء		المجلس الأعلى للمرأة		
	مستجد	مستمر	مستجد	مستمر	
15	3	6	1	5	استقرار الأسرة
11	1	6	-	4	تكافؤ الفرص
9	-	3	3	3	التعلم مدى الحياة
10	1	7	1	1	جودة الحياة
15	-	1	5	9	بيت الخبرة
60	5	23	10	22	العدد الإجمالي

¹ يبلغ عدد المبادرات المعنية بتنفيذها القطاع العام (برنامج عمل الحكومة) (27) مبادرة. يبلغ عدد المبادرات التي يساهم القطاع الخاص في تنفيذها (7) مبادرات. يبلغ عدد المبادرات التي تساهم مؤسسات المجتمع المدني في تنفيذها (9) مبادرات.

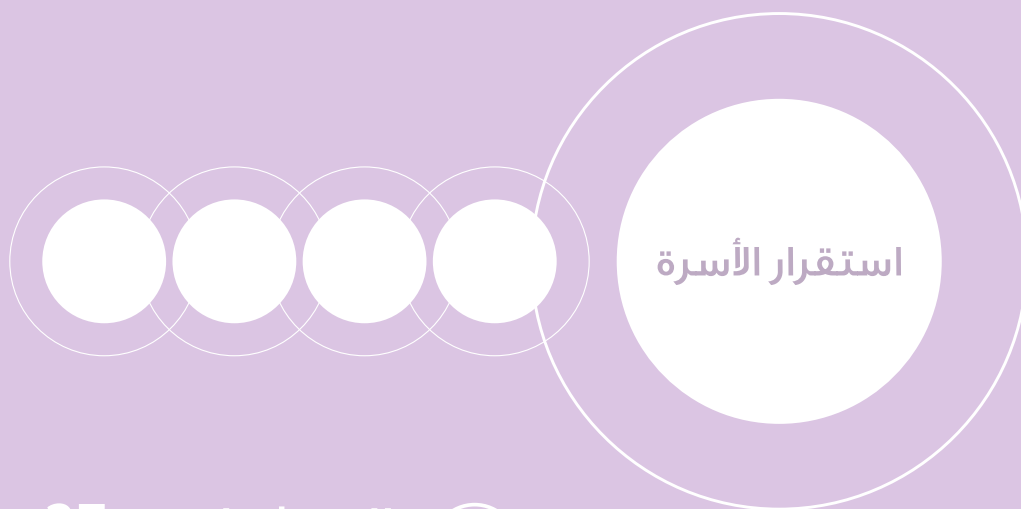
أجندة وأهداف التنمية المستدامة 2030

استكمالاً لما اتخذته مملكة البحرين من خطوات واضحة لاستثمار غايات ومقاصد أهداف التنمية المستدامة 2030، فقد عمل المجلس الأعلى للمرأة على ربط ومواءمة جهود مملكة البحرين في مجال تقدم المرأة مع أهداف التنمية المستدامة 2030 ذات العلاقة المباشرة وغير المباشرة بالمرأة، وقد شملت مؤشرات الخطة الاستراتيجية (2019-2022) ما نسبته (64%) من مؤشرات أهداف التنمية المستدامة المرتبطة بشكل مباشر بالمرأة (الهدف الرابع والخامس والعاشر).

ارتباط مؤشرات أهداف التنمية المستدامة 2030 بمؤشرات الخطة الاستراتيجية (2019-2022)



* المقاصد الخاصة بالحماية الاجتماعية والتمكين الاقتصادي.



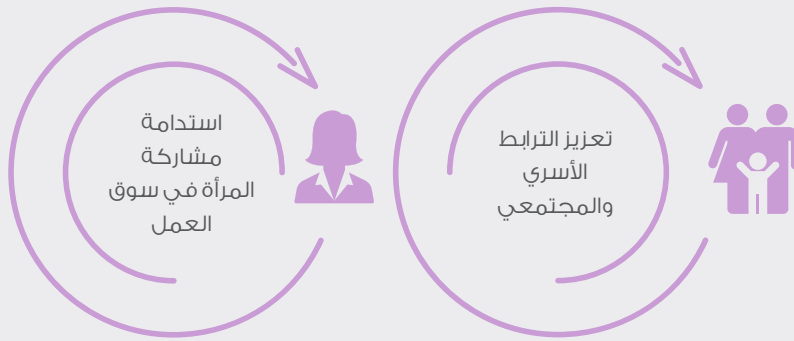
27 المؤشرات 

15 المبادرات 

المجال الأول : استقرار الأسرة

استدامة الاستقرار والترابط الأسري بما يسهم في نهوض المجتمع وتقدم المرأة لرفع مستوى مشاركتها في التنمية الوطنية.

محصلات مجال استقرار الأسرة



الرسم التوضيحي رقم (1)

قياس الإنجاز المتحقق

- بلغت نسبة الترابط العائلي في الأسرة البحرينية تقديرياً (68%) لعام 2016 وذلك من خلال عينة مكونة من (776) أسرة بحرينية (المصدر: استبان الترابط العائلي في الأسرة البحرينية 2016).
- انخفضت حالات الطلاق بنسبة (6%) (2016-2017) ، كما تبين بأن نسبة حالات الطلاق الاتفاقي من اجمالي حالات الطلاق (12%) في العام 2017.

أبرز ما تم تنفيذه

- ✓ صدور عدد من التشريعات والقوانين في مجال الترابط الأسري أهمها:
 - « قانون رقم (19) لسنة 2017 بإصدار قانون الأسرة.
 - « قانون رقم (17) لعام 2015 بشأن الحماية من العنف الأسري.
 - « القرار رقم (84) لسنة 2015 وتعديلاته لسنة 2016 وللسنة 2018 بشأن تشكيل مكتب التوفيق الأسري وتحديد القواعد والإجراءات اللازمة للقيام بمهام تسوية المنازعات الأسرية.
- ✓ إطلاق الاستراتيجية الوطنية لحماية المرأة من العنف الأسري ومتابعة تنفيذها بالشراكة مع المعنيين.
- ✓ افتتاح أفرع تابعة له بالمراكز الاجتماعية.

أولاً:

نسبة الترابط
العائلي في
الأسرة
البحرينية

مؤشر خط الأساس الرئيس

أبرز ما تم تنفيذه

تطوير الخدمات المقدمة في مجال التوافق والارشاد الأسري من خلال:

- ✓ تخصيص مبنى متكامل لمحاكم الأسرة في سبتمبر 2017.
- ✓ تطوير خدمات مكتب التوفيق الأسري لحل النزاع عن طريق الصلح أو التسوية الودية حفاظاً على كيان الأسرة، وإتاحة الفرص للزوجين لتجنب الخصومة القضائية وما تخلفه من مشكلات وآثار سلبية عليهما وعلى الأطفال.
- ✓ تعميم تجربة مركز شرطة المحرق باستحداث مكاتب حماية الأسرة بمديريات الشرطة في جميع المحافظات.
- ✓ تنمية ورفع قدرات وكفاءة العاملين بمكاتب حماية الأسرة بمديريات الشرطة من خلال التدريب ونقل المعرفة المكتسبة من قبل العاملين بمركز دعم المرأة بالمجلس الأعلى للمرأة.
- ✓ تقديم برامج الدعم الأسري المساند الاجتماعي والاقتصادي والنفسي.
- ✓ تطوير برنامج الرعاية الأسرية المنفذة بالمراكز الاجتماعية في حال انفصال الزوجين.
- ✓ نقل تجربة الطلاق التوافقي بمركز دعم المرأة في المجلس الأعلى للمرأة إلى مكتب التوفيق الأسري بوزارة العدل والشئون الإسلامية والأوقاف، ومكاتب الإرشاد الأسري بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية.
- ✓ اعداد الاطار الوطني لخدمات الارشاد والتوعية الأسرية.
- ✓ تنفيذ برامج توعوية مستمرة للمقبلين على الزواج بمفاهيم الأسرة المستقرة.
- ✓ إطلاق قاعدة بيانات وطنية موحدة وشاملة لحالات العنف الأسري (تكاتف).

قياس الإنجاز المتحقق

- بلغ معدل مشاركة المرأة البحرينية في القوى العاملة (32.2%) للعام 2018.
- وفيما يتعلق بمعدل استدامة رائدة العمل تشير الاحصائيات إلى أن نسبة السجلات التجارية النشطة المملوكة للنساء التي استدامت خمس سنوات إلى (37%) في العام 2018.

ثانياً:

معدل الارتفاع
في مشاركة
المرأة
البحرينية في
قوة العمل

مؤشر خط الأساس الرئيس

أبرز ما تم تنفيذه

صدور عدد من القوانين والقرارات والتعاميم ذات العلاقة ومنها:

- ✓ موافقة مجلس الوزراء على الاقتراح بشأن امتلاك الزوجة لسجل تجاري لا يحول دون استحقاق الزوج للدعم المالي (علاوة غلاء المعيشة).
- ✓ تعميم محافظ مصرف البحرين المركزي في 2014 باعتماد طلب المرأة في جميع المؤسسات المالية المرخصة لدى فتح حسابات لأبنائها.
- ✓ تعديل قانون العمل في القطاع الاهلي بالمرسوم بقانون رقم (59) لسنة 2018 بإضافة مادتين: مادة (2) مكرراً والتي تقضي بحظر التمييز بين العمال ومادة (192) مكرراً بتجريم التحرش الجنسي في مواقع العمل. كما تم استبدال المادة (46) بنص جديد لضمان سداد الاجور بآلية تضمن حقوق العمال.

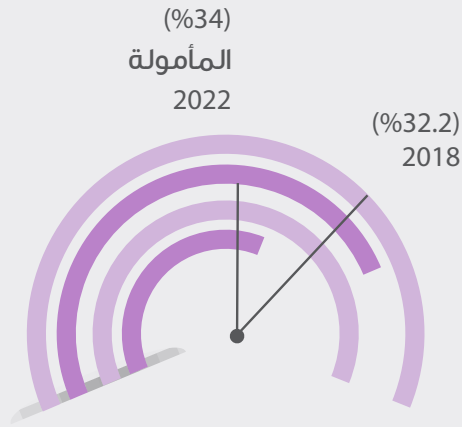
تنفيذ برامج تدريبية لصقل مهارات مهنية تهدف إلى تزويد المرأة بالمهارات والتقنيات اللازمة لتكون قادرة على تأسيس أو إدارة مشاريع صغيرة أو الدخول في مجالات عمل جديدة.

تطوير الخدمات المقدمة في مجال ريادة الأعمال وتشمل:

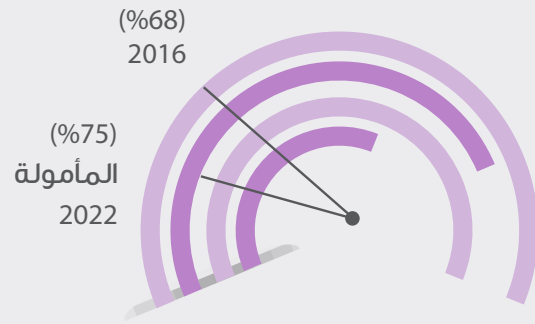
- ✓ خدمات ومراكز الاحتضان ومن أهمها مركز تنمية قدرات المرأة البحرينية «ريادات»، الذي يُعتبر أول حاضنة اقتصادية مخصصة للمرأة في المنطقة.
- ✓ تخصيص محافظ مالية لدعم النشاط التجاري للمرأة البحرينية وتم العمل على تطويرها بما يدعم كافة المستويات المؤسسية ولتشمل:
- محفظة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة لدعم النشاط التجاري للمرأة (مؤسسات متناهية الصغر).
- محفظة تنمية المرأة البحرينية للنشاط التجاري «ريادات» (مؤسسات صغيرة ومتوسطة).

- ✓ البرامج التوعوية بالخدمات والتسهيلات التي تدعم تدرج رائدات الأعمال.
- ✓ مبادرة امتياز الشرف لرائدة الأعمال البحرينية الشابة.
- ✓ تفعيل السجلات الافتراضية في مجالات مختلفة.
- ✓ تنفيذ معارض التوظيف للمرأة (معارض تخصصية ونوعية بحسب القطاعات المهنية).
- ✓ العمل على خفض نسبة الباحثات عن العمل و إيجاد فرص العمل الملائمة وتوجيههن نحو خيارات أخرى مثال ذلك التوجه لريادة الأعمال.
- ✓ زيادة عدد الوحدات الانتاجية بالمراكز الاجتماعية ومراكز الأسر المنتجة.
- ✓ تطوير الخدمات والامتيازات المقدمة في برنامج «خطوة»، بما ساهم في زيادة إنتاجية المنزل المنتج والتحول إلى مجال ريادة الأعمال.

معدل مشاركة المرأة البحرينية في قوة العمل



متوسط الترابط العائلي في الأسرة البحرينية



الرسم البياني رقم (1)

للاطلاع على مصادر القراءات أنظر ملحق رقم (1):
مؤشرات مجال استقرار الأسرة صفحة (88)



سيساهم المجال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs 2030) التالية:

المحصلة الأولى

تعزيز الترابط الأسري والمجتمعي



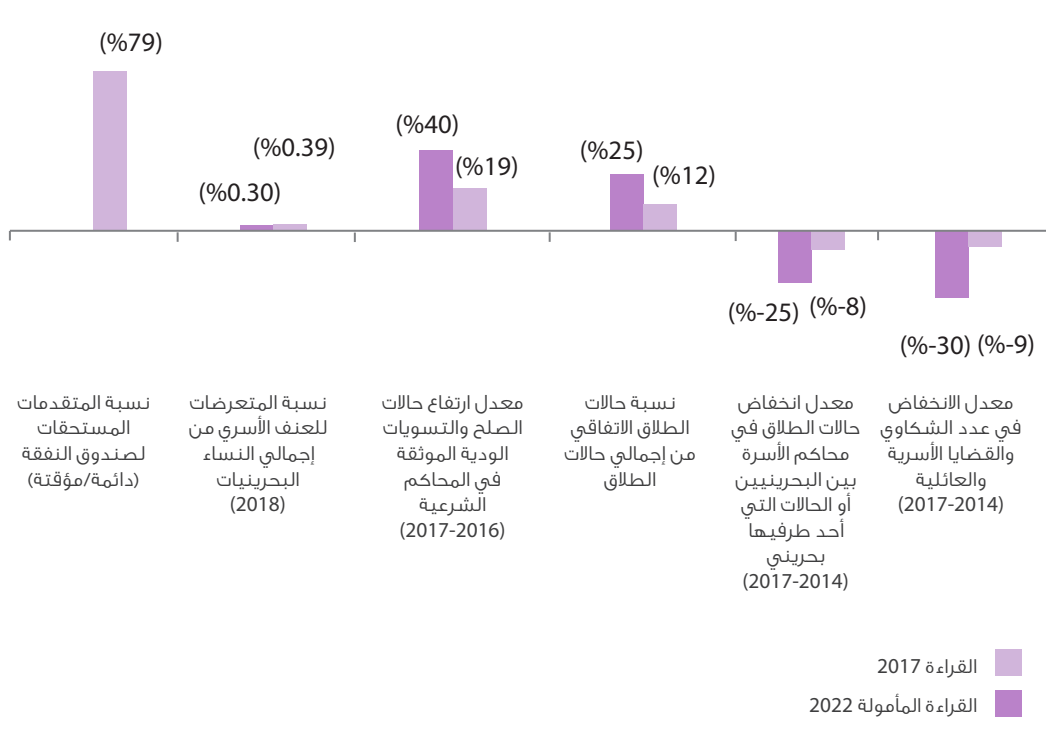
مفاتيح المحصلة



خيارات تنمية المهارات الذاتية / فرص الترابط الأسري والعائلي / فرص الصلح الأسري / التسويات الودية

المؤشرات المستهدفة	رقم المبادرة
1.1.1 معدل الانخفاض في عدد الشكاوى والقضايا الأسرية والعائلية	(1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6) + (7)
1.1.2 نسبة المتعرضات للعنف الأسري من إجمالي النساء البحرينيات	(2) + (6)
1.1.3 معدل ارتفاع حالات الصلح والتسويات الودية	(1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6) + (7)

الرسم البياني (2): المؤشرات المستهدفة والتفصيلية



للاطلاع على مصادر القراءات أنظر ملحق رقم (1):

مؤشرات مجال استقرار الأسرة صفحة (88)

جدول رقم (3) :
مبادرات المحصلة الأولى

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواعيد	2019 2020	2021 2022
1	الإطار الموحد لخدمات الإرشاد والتوعية الأسرية	المجلس الأعلى للمرأة	الجهات الرسمية والمؤسسات المعنية في مختلف القطاعات ²	التكامل بين جميع الجهات المعنية في تقديم الخدمات الأسرية من خلال متابعة تفعيل الأهداف الاستراتيجية للإطار: • مراجعة التشريعات والسياسات وتطوير القوانين الوطنية ذات العلاقة ومتابعة إصدار القرارات الوزارية لتنفيذها. • تطوير خدمات مكاتب ومراكز التوفيق والإرشاد الأسري الرسمية والأهلية وبناء قدرات العاملين في هذه المراكز والمكاتب. • بناء قدرات أفراد الأسرة الذاتية التي تساعد على مزيد من الترابط العائلي وحل المشاكل الداخلية. • تعزيز التوعية والتثقيف المجتمعي وتنفيذ البرامج التوعوية الخاصة بمبادئ الاستقرار الأسري ومبادئ الوقاية من المشاكل الأسرية. • المتابعة والتقييم من خلال الربط مع جميع الجهات العاملة في مجال الإرشاد والتوفيق الأسري لتسهيل متابعة الحالات وتقييم البرامج والوسائل المتبعة في المراكز والمكاتب الخاصة بالإرشاد والتوفيق الأسري. • تقييم النتائج وقياس أثر تفعيل الإطار على زيادة الترابط العائلي والأسري.	✓	✓



² ملحق رقم (6): الجهات المعنية بالبرنامج الوطني للخدمات والتوعية الأسرية صفحة (106)

جدول رقم (3) :
مبادرات المحصلة الأولى

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
2	الاستراتيجية الوطنية لحماية المرأة من العنف الأسري	المجلس الأعلى للمرأة	الجهات الرسمية والمؤسسات المعنية في مختلف القطاعات ³	- الاستمرار في تنفيذ الخطط التشغيلية للاستراتيجية مع الجهات المعنية بحسب الأهداف ووفقاً للاختصاصات. - تفعيل قاعدة البيانات والاحصائيات الوطنية للعنف الأسري (تكتاف). - استكمال الربط الإلكتروني بين الجهات المعنية في مؤسسات الدولة المختلفة. - استثمار مخرجات نظام تتبع الإلكتروني لحالات العنف الأسري من النساء والفتيات في مملكة البحرين. - إصدار دليل شامل لخدمات الإرشاد الأسري المقدمة من جميع الجهات الرسمية والاهلية والخاصة. - متابعة تقييم أثر تفعيل الاستراتيجية.	✓	✓



3	متابعة تطبيق قانون رقم (19) لسنة 2017 بإصدار قانون الأسرة	وزارة العدل والشئون الإسلامية والأوقاف	- المجلس الأعلى للمرأة - وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية - السلطة التشريعية - وزارة الداخلية	- استكمال وتفعيل نظام شامل يضم الخدمات الأسرية (القانونية والاجتماعية والنفسية والشرعية والإرشاد والتأهيل). - تطوير الخدمات القضائية المساندة بما يضمن خصوصية المرأة والأسرة البحرينية. - تخصيص قضاة الإجراءات لمراجعة وتصديق اتفاقيات الصلح الأسري والطلاق الاتفاقي. - متابعة تقييم أثر تطبيق القانون ورصد أوجه التطوير.	✓	✓
---	---	--	--	--	---	---

³ ملحق رقم (7): الجهات المعنية بالخطوة الإستراتيجية لحماية المرأة من العنف الأسري صفحة (107)

جدول رقم (3) :
مبادرات المحصلة الأولى

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
3				التغذية الالكترونية لحالات الزواج والطلاق بين المجلس الأعلى للمرأة ووزارة العدل والشئون الإسلامية والأوقاف وهيئة المعلومات والحكومة الالكترونية.	✓	✓
  						
4	صندوق النفقة	وزارة العدل والشئون الإسلامية والأوقاف	- وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - المجلس الأعلى للمرأة - هيئة التأمين الاجتماعي - إدارة أموال القاصرين - مؤسسات المجتمع المدني ذات العلاقة	- مراجعة وتطوير آليات عمل ومعايير الصرف لصندوق النفقة، بما يحافظ على حقوق المرأة والأبناء. - الربط الالكتروني بين صندوق النفقة وإدارة المحاكم الشرعية وإدارة التنفيذ ووزارة العمل والتنمية الاجتماعية وهيئة التأمين الاجتماعي وإدارة أموال القاصرين لتسهيل إجراءات الصرف على المنفذ له والتحقق من مصادر دخل المنفذ ضده. - الاستمرار في دراسة وتقييم وضع صندوق النفقة.	✓	✓
 						
5	تطوير عمل مكاتب التوفيق الأسري	وزارة العدل والشئون الإسلامية والأوقاف	- وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - وزارة الداخلية - المجلس الأعلى للمرأة	- استحداث فروع لمكتب التوفيق الأسري بالمراكز الاجتماعية. - بناء قدرات الكوادر الوطنية في مجال التوافق الأسري. - متابعة طلبات الصلح والتسويات الأسرية في مكاتب التوفيق الأسري. - تقييم وتطوير إجراءات تقديم خدمات مكتب التوفيق الأسري.	✓	✓
  						

جدول رقم (3) :
مبادرات المحصلة الأولى

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
6	تطوير عمل مكاتب حماية الأسرة	وزارة الداخلية	- وزارة العدل والشئون الإسلامية والأوقاف - المجلس الأعلى للمرأة	- توحيد إجراءات الحماية لما قبل البلاغ بما يضمن الترابط الأسري والعائلي من خلال التكامل مع الجهات المعنية. - الزامية استقبال البلاغات العائلية في مكاتب حماية الأسرة كخطوة استباقية قبل تحويلها لبلاغ رسمي. - الربط الإلكتروني مع الجهات المعنية وتوحيد إجراءات التغذية الراجعة الإلكترونية. - متابعة تفعيل وتطوير خدمات مكاتب حماية الأسرة في مديريات الشرطة بالمحافظات ليشمل استكمال تجهيز وتهيئة مكاتب حماية الأسرة بمديريات الشرطة بالمحافظات بما يضمن مراعاة الظروف الأسرية للحالات الواردة.	✓	✓



7	مركز دعم المرأة	المجلس الأعلى للمرأة	- وزارة العدل والشئون الإسلامية والأوقاف - وزارة الداخلية - وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - وزارة الصحة والتربية والتعليم - مكاتب المحاماة - مؤسسات المجتمع المدني - وزارة الإسكان	- الاستمرار في تقديم الاستشارات والخدمات الأسرية وفق اختصاصات المجلس الأعلى للمرأة مع تقديم برنامج الدعم الأسري المساند في الجانب الاجتماعي والاقتصادي والنفسي. - اعتماد مركز دعم المرأة كمركز متخصص في مجال الخدمات الموجهة للأسرة (اعتمادية الجودة، التنظيم الداخلي، التدريب الاحترافي). - نقل المعرفة والتكامل ما بين المؤسسات والمراكز العاملة في مجال الاستقرار الأسري من خلال (التدريب/ الإجراءات/ توحيد الاستمارات/ مركز تواصل موحد). - تفعيل الربط الإلكتروني مع مكاتب المحاماة (نظام E-LEGAL). - نشر التوعية الأسرية في عدة مجالات (الاجتماعي، النفسي، القانوني، الاقتصادي).	✓	✓
---	-----------------	----------------------	--	---	---	---





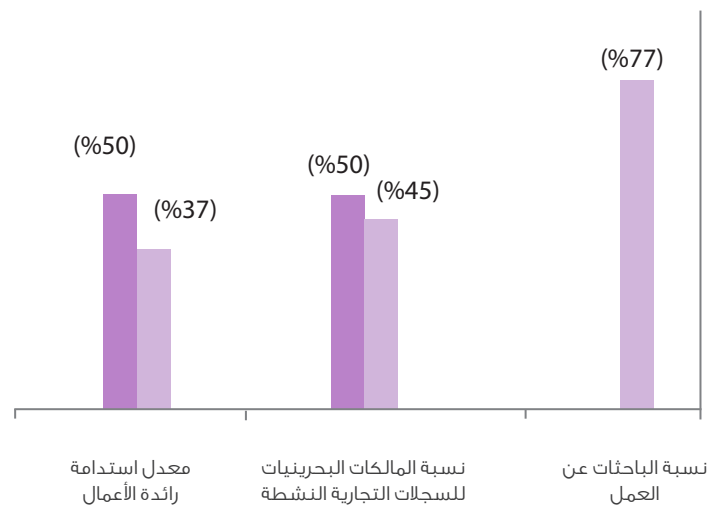
مفاتيح المحصلة



فرص تأهيل/ توظيف/ تأثير⁴

رقم المبادرة	المؤشرات المستهدفة
(9) + (8)	• 1.2.1 خفض نسبة الباحثات عن العمل
(8)	• 1.2.2 رفع نسبة تكافؤ الفرص في التوظيف
(8)	• 1.2.3 متوسط معدل ارتفاع بحرنة الوظائف
(14) + (13) + (12) + (11) + (10)	• 1.2.4 معدل ارتفاع عدد المالكات للسجلات التجارية النشطة
(9)	• 1.2.5 معدل الارتفاع في عدد رائدات الأعمال البحرينية اللاتي يملكن علامات تجارية خاصة بمنتجاتهن
(15)	• 1.2.6 معدل الارتفاع في عدد قصص النجاح في المبادرات والجوائز ذات العلاقة بمشاركة المرأة في سوق العمل والتوازن بين الجنسين

الرسم البياني (3) المؤشرات المستهدفة والتفصيلية



للإطلاع على مصادر القراءات أنظر ملحق رقم (1):

مؤشرات مجال استقرار الأسرة صفحة (88)

القراءة 2018

القراءة المأمولة 2022

⁴ التأثير الإيجابي لقصص نجاح المرأة في المجال بما يعود على تنمية الإقتصاد الوطني

جدول رقم (4):
مبادرات المحصلة الثانية

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواعيد	2019 2020	2021 2022
8	المنظومة الوطنية لدعم توازن مشاركة المرأة العاملة بين القطاعين العام والخاص)	• المجلس الأعلى للمرأة • وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	• صندوق العمل «تمكين» • وزارة شؤون الشباب والرياضة • معهد الإدارة العامة • معهد البحرين للتدريب • المؤسسات الأكاديمية والتدريبية • هيئة ضمان جودة التعليم والتدريب	الخدمات: • تطوير أنظمة وآليات الإرشاد المهني في مراكز التوظيف للباحثات عن العمل لتوسيع خياراتهم من خلال برنامج «إرشاد». • تطوير معارض التوظيف التخصصية والنوعية التابعة لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية لدعم توظيف الباحثات عن عمل والوقوف على المعوقات. • تطوير التخصصات الأكاديمية بفتح تخصصات جديدة تتواءم مع متطلبات سوق العمل الحالية والمستقبلية. • صندوق مالي لدعم مشاركة واحتياجات المرأة البحرينية في سوق العمل. • استحداث آليات/ خدمات للانتقال الميسر (الآمن) للمرأة من قطاع العمل الحكومي والخاص لقطاع ريادة الأعمال. التوعية: • التوعية بأهمية التقديم في البرامج المهنية لرفع مهارات الباحثات عن عمل بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل. • تحفيز القطاع الخاص على توظيف المرأة على نظام العمل الجزئي وتوسيع مجالاته. • زيادة مشاركة المرأة في القطاعات الواعدة كقطاع السياحة والتقنيات وفي مجال إدارة الملاحة الجوية وصيانة الطائرات والذكاء الاصطناعي والابتكار وعلوم المستقبل.	✓	✓

جدول رقم (4):
مبادرات المحصلة الثانية

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواعيد	2019 2020	2021 2022
8				الاستدامة: - دراسة مشاركة المرأة البحرينية وتحديد التخصصات الواعدة لسوق العمل. - دراسة أثر تنفيذ أنظمة الانتقال الميسر (الآمن) على وضع واستدامة رائدات الأعمال. - دراسة نسبة استفادة المرأة من برامج الإرشاد والتوجيه المهني والمعرفي وأثره على واستدامتها في العمل.	☒	☒



9	المنظومة الوطنية لنمو وتدرج رائدة العمل	المجلس الأعلى للمرأة	- مجلس التنمية الاقتصادية - وزارة الصناعة والتجارة والسياحة - وزارة التربية والتعليم - صندوق العمل «تمكين» - غرفة التجارة - وزارة العمل - جمعية سيدات الأعمال (UNIDO)	التوعية: - تنظيم برنامج توعوي متكامل لفئة الشباب وللراغبات في التوجه نحو ريادة الأعمال يتناول: - القطاعات الواعدة لريادة الأعمال. - الخدمات الداعمة لمشاركة المرأة في مجال ريادة الأعمال. - تسجيل العلامات التجارية والتصدير إلى الخارج. - توسيع خيارات المتقاعدين وتوجيههن نحو مجال ريادة الأعمال. - تشجيع رواد الأعمال لتوظيف البحرينيات (الباحثات عن عمل).	☒	☒
---	---	----------------------	--	--	-------------------------------------	-------------------------------------

جدول رقم (4):
مبادرات المحصلة الثانية

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواعيد	2019 2020	2021 2022
9			• البنوك التنموية • منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية • بنك البحرين للتنمية • بنك الاسرة • بنك الابداع • مصرف البحرين المركزي • غرفة تجارة وصناعة البحرين • مركز تنمية قدرات المرأة «ريادات» • وزارة شؤون الشباب والرياضة • مؤسسات المجتمع المدني	الإرشاد: • تقديم برنامج الإرشاد «mentorship» في مجال ريادة الأعمال. الخدمات: • منح الطالبات الخريجات المتميزات بمشاريع تجارية بعض المزايا كسجل تجاري بما يساهم في اكتشاف مسار آخر لها في مجال ريادة الأعمال. • استثمار المنصات الإلكترونية (الحكومية / الخاصة) في مجال ريادة الأعمال. • استثمار الخدمات / التطبيقات الإلكترونية لتسهيل الأعمال التجارية. • توسعة ومراجعة شروط منح التراخيص التجارية بحيث تتوافق مع طبيعة المشروع. • تطوير آليات ومعايير اصدار السجلات الافتراضية بما يضمن التنوع في المشاريع وزيادة المشاريع الواعدة بسوق العمل. • ضمان تنمية واستدامة المستفيدات من السجلات الافتراضية والتوسع بمشاريعهن. • قياس أثر تفعيل السجلات الافتراضية المملوكة للمرأة في زيادة الاستقرار الأسري. • قياس أثر تطبيق المنظومة لنمو وتدرج رائدة العمل.	✓	✓



جدول رقم (4):
مبادرات المحصلة الثانية

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
10	الحاضنات الاقتصادية والمسرعات	• وزارة الصناعة والتجارة والسياحة • منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (UNIDO)	• صندوق العمل «تمكين» • بنك البحرين للتنمية • مجلس التنمية الاقتصادية • ريادات	• استثمار برامج المسرعات الخاصة في دعم مشاركة المرأة البحرينية في مجال ريادة الأعمال وتسهيل عملية الاحتضان. • تطوير وتنظيم عمل المسرعات والحاضنات بما يضمن التوافق مع التوجهات الوطنية ودعم وتشجيع المرأة على التوسع في النشاط التجاري والأبداع والابتكار في ريادة الأعمال. • التنوع في مشاريع الاحتضان والتركيز على المجالات الواعدة. • إبراز قصص نجاح رائدات الأعمال وتحولها إلى الأسواق العالمية ونقل تجربتها.	✓	✓



11	مركز تنمية قدرات المرأة البحرينية «ريادات»	• بنك البحرين للتنمية • المجلس الأعلى للمرأة	صندوق العمل «تمكين»	• متابعة تطوير مركز تنمية قدرات المرأة البحرينية «ريادات» من خلال: - التنوع في مشاريع الاحتضان والتركيز على المجالات الواعدة. - بناء شبكة توجيه وإرشاد (Mentorship) للمستفيدات. - تفعيل الاحتضان عن بعد لرائدات العمل بحسب تدرجهن. - الاستمرار في تقديم التدريب والاستشارات اللازمة للمستفيدات. - متابعة وضع المحتضنات للتحويل إلى الأسواق الخارجية والمجمعات التجارية وضمان استدامهن. • بدء تنفيذ المرحلة الثانية من مركز «ريادات» ليصبح مركز للإبداع والابتكار.	✓	✓
----	--	---	---------------------	---	---	---



جدول رقم (4):
مبادرات المحصلة الثانية

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
12	تطوير المحافظ المالية: • محفظة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة لدعم النشاط التجاري للمرأة. • محفظة تنمية المرأة البحرينية للنشاط التجاري «ريادات»	• بنك البحرين للتنمية • صندوق العمل «تمكين» • بنك الإبداع	• المجلس الأعلى للمرأة • مصرف البحرين المركزي • بنك الأسرة • البنوك التجارية	• تطوير المحافظ المالية وزيادة المميزات لدعم وتشجيع المرأة على التوسع في النشاط التجاري لمختلف فئات المشاريع (المشاريع المنزلية / متناهية الصغر / صغيرة / متوسطة / كبيرة). • تطوير أنظمة المؤسسات المالية والمصرفية لبيان حجم استفادة المرأة من الخدمات المالية الجديدة Fintech و Crowd funding. • توعية رائدات الأعمال بالمحافظ المالية ومميزاتها وأثرها على توسعة المشاريع. • وضع آليات لمتابعة المستفيدات من المحافظ المالية كصمام أمان لضمان استدامتها وعدم تعثرها. • مراجعة الحلول التمويلية المتوفرة لرائدة العمل بحيث تتوافق مع طبيعة المشروع.	☒	☒

جدول رقم (4):
مبادرات المحصلة الثانية

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواعيد	2019 2020	2021 2022
13	برامج الأسر المنتجة	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	- المجلس الأعلى للمرأة - هيئة البحرين للسياحة والمعارض - وزارة الصناعة والتجارة والسياحة	- تطوير البرامج التنموية والجوائز والخدمات المقدمة من الوزارات المعنية بما يضمن انتقال الأسر المنتجة إلى مجال ريادة الأعمال. - قياس وتطوير نوعية البرامج والخدمات التنموية المقدمة عبر المراكز الاجتماعية بما يساهم في اكتشاف واستكشاف فرص العمل لربات البيوت واستقطابهم نحو الانتاجية التجارية. - دراسة أثر البرامج (مثال برنامج «خطوة» على الاستقرار الأسري (اقتصادي/اجتماعي). - تطوير جائزة صاحبة السمو الملكي الاميرة سبيكة بنت ابراهيم آل خليفة لتشجيع الأسر المنتجة وتوجيه الأسر للاستفادة من الخدمات والاستشارات الاقتصادية في مجال ريادة الأعمال. - منح الأسر المنتجة سجل تجاري لتحويل إلى أسرة تعمل في مشاريع صغيرة ومتوسطة.	✓	✓



جدول رقم (4):
مبادرات المحصلة الثانية

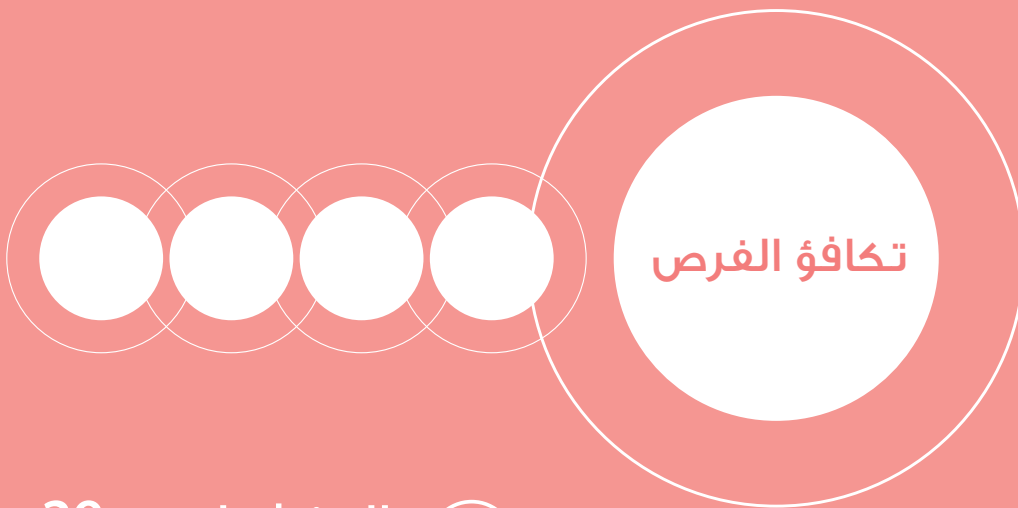
ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
14	مشروع تطوير الحرف اليدوية	هيئة البحرين للسياحة والمعارض	- المجلس الأعلى للمرأة - وزارة التربية والتعليم - وزارة شؤون الشباب والرياضة - صندوق العمل «تمكين» - وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	- متابعة تنفيذ إطار وطني متكامل لتنظيم وتطوير قطاع الحرف والصناعات وتعزيز مشاركة المرأة في القطاع الحرفي و إدماج احتياجاتها. - تطوير البرامج التنموية والجوائز والخدمات المقدمة من الوزارات المعنية بما يضمن انتقال الحرفيات إلى مجال ريادة الأعمال. - إبراز قصص النجاح لتحويل الحرفيات إلى مجال ريادة الأعمال. - اتخاذ التدابير اللازمة لضمان جودة الخدمات وتنافسية المنتجات السياحية المقدمة. - الترويج للصناعات الحرفية.	☑	☑



جدول رقم (4):
مبادرات المحصلة الثانية

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواعيد	2019 2020	2021 2022
15	المبادرات والجوائز في مجال ريادة الأعمال • مبادرة امتياز الشرفي لرائدة الأعمال البحرينية الشابة • جائزة البحرين لريادة الأعمال التي تمنح لرواد الأعمال أصحاب المشاريع المبتكرة والتميزة بمختف فئاتها	• المجلس الأعلى للمرأة • صندوق العمل «تمكين»	• وزارة الصناعة والتجارة والسياحة • وزارة العمل والتنمية الاجتماعية • بنك البحرين للتنمية • هيئة البحرين للسياحة والمعارض	• مراجعة وتطوير معايير الجوائز والمبادرات المحلية في مجال ريادة الأعمال بما يضمن زيادة مساهمتها في تنمية المشاريع وتنوعها. • تشجيع المرأة على المشاركة في الجوائز والمبادرات لإبراز الطاقات والكفاءات المتميزة في مجال ريادة الأعمال وأثرها في التنمية الاقتصادية محلياً ودولياً. • إبراز قصص نجاح المرأة في الحصول على الجوائز المحلية والدولية. • تشجيع الحاصلات على امتياز الشرف للمشاركة في جائزة تقدم المرأة البحرينية. • تشجيع الفائزين بالجوائز على مستوى (الأفراد / المؤسسات) لتقديم الإرشاد والتوجيه للمبتدئين على المستويين. • قياس أثر المشاريع الحائزة على الجوائز في التنمية المجتمعية. • قياس أثر الجوائز والمبادرات على خلق ممارسات ناجحة وتحقيق التنافسية.	✓	✓





29 المؤشرات 

11 المبادرات 

المجال الثاني: تكافؤ الفرص

قياس أثر تطبيق السياسات وترسيخ الممارسات والخيارات وإتاحة الفرص المتكافئة لتحقيق التوازن بين الجنسين في التنمية الوطنية.

محصلات مجال تكافؤ الفرص



الرسم التوضيحي رقم (2)

قياس الإنجاز المتحقق

- تبلغ نسبة مشاركة المرأة البحرينية في القطاع العام من اجمالي البحرينيين حوالي (50%)، أما في القطاع الخاص فقد بلغت (34%)، و(45%) في ريادة الأعمال وفي المجتمع المدني (26%)، ليبلغ متوسط استفادتها من الفرص المتاحة لها مقابل الرجل حوالي (40%) في كافة القطاعات بحسب قراءة 2018.

أولاً:

متوسط نسبة استفادة المرأة من الفرص

مؤشر خط الأساس الرئيس

أبرز ما تم تنفيذه

- ✓ انتهاء أعمال اللجنة الوطنية لمتابعة تنفيذ النموذج الوطني لإدماج احتياجات المرأة في برنامج عمل الحكومة بإعداد التقرير الوطني للتوازن بين الجنسين.
- ✓ تطور آليات النموذج الوطني لإدماج احتياجات المرأة ليصبح «نظام شامل لحوكمة تطبيقات تكافؤ الفرص».
- ✓ إبراز النموذج الوطني كتجربة بحرينية على المستوى الإقليمي والدولي وإبراز قصص النجاح للمؤسسات الخاصة لتفعيل مبدأ تكافؤ الفرص.
- ✓ تعزيز الوعي العام بمفاهيم إدماج احتياجات المرأة من خلال توعية وتثقيف المجتمع حول مبدأ تكافؤ الفرص وإدماج احتياجات المرأة وقياس مستوى الوعي الحاصل.

أبرز ما تم تنفيذه

- ✓ تشجيع وتحفيز شركات القطاع الخاص للأخذ بمنهجيات النموذج الوطني لإدماج احتياجات المرأة.
- ✓ عقد اللقاءات التشاورية مع السلطة التشريعية بهدف مراقبة ومتابعة تنفيذ الخطة الوطنية لنهوض المرأة البحرينية (2013-2022) ضمن برنامج عمل الحكومة.
- ✓ صدور قرار مجلس الوزراء باعتماد لائحة تحديد الرواتب والمزايا الوظيفية بما يضمن المساواة بين الرجل والمرأة في العلاوة الاجتماعية عند الزواج.
- ✓ تفعيل دور لجان تكافؤ الفرص لمتابعة تحقيق التوازن بين الجنسين وادماج احتياجات المرأة العاملة والمستفيدة من خدمات المؤسسات.
- ✓ مراجعة وتطوير الانظمة التحفيزية لدعم تكافؤ الفرص في قطاعات المجتمع.
- ✓ توفير الخدمات المساندة للمرأة في بيئة العمل حتى تستطيع من خلالها التوفيق بين واجباتها الأسرية وعملها في المجتمع.

قياس الإنجاز المتحقق

- يبلغ متوسط نسبة مشاركة المرأة البحرينية في المناصب التنفيذية في مختلف القطاعات (37%)، وتبلغ نسبة تواجد المرأة في المناصب القيادية والنوعية في مختلف القطاعات (24%) بحسب قراءة 2018.

أبرز ما تم تنفيذه

- ✓ تفعيل الاطار العام لبرنامج المشاركة السياسية للمرأة بما ساهم في إعداد كوادرات قادرة على المنافسة في الانتخابات النيابية والبلدية.
- ✓ زيادة الوعي المجتمعي لدعم مشاركة وتواجد المرأة ذات الكفاءة والقيمة المضافة في المناصب القيادية ومواقع صنع القرار.
- ✓ العمل على تنمية المهارات القيادية للمرأة ومشاركتها بشكل متكافئ.

ثانياً:

نسبة تواجد
المرأة في
المناصب
القيادية
والنوعية
في مختلف
القطاعات

مؤشر خط الأساس الرئيس

ثالثاً:

التوازن بين
الجنسين
على مستوى
الوطني

قياس الإنجاز المتحقق

- أغلقت مملكة البحرين فجوة التوازن بين الجنسين بمتوسط بلغ (64%) في عدد (37) جهة من مؤسسات القطاع العام بناء على نتائج مؤشرات التوازن بين الجنسين في المجالات النوعية والأداء المؤسسي، بحسب التقرير الوطني لقياس التوازن بين الجنسين للعام (2017- 2018).

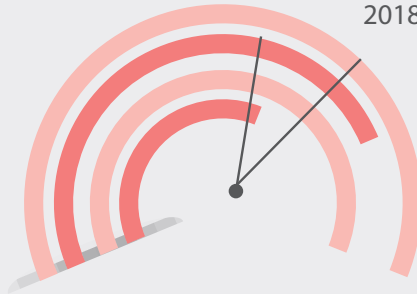
أبرز ما تم تنفيذه

- ✓ تطوير الموازنة العامة للدولة لتصبح موازنة مستجيبة لاحتياجات المرأة وتدريب المعنيين بأعداد هذه الموازنات.
- ✓ إدماج احتياجات المرأة في الاستراتيجيات الوطنية مثال ذلك استراتيجية المجلس الأعلى للصحة وسياسات المجلس الأعلى للشباب والرياضة.
- ✓ التدابير التشريعية والتنفيذية والاستراتيجيات الوطنية لتفعيل مبدأ تكافؤ الفرص في القطاع العام وبعض من مؤسسات القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني.
- ✓ ادراج سياسة خاصة بالمرأة ضمن محاور برنامج عمل الحكومة (2019-2022).

مؤشرات قياس خط الأساس الرئيس

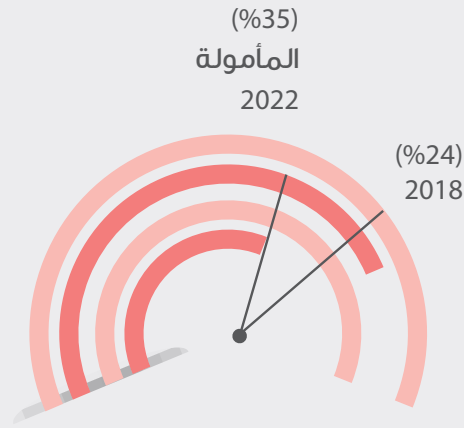
متوسط نسبة استفادة
المرأة من الفرص
المتاحة مقارنة بالرجل⁵

المأمولة
2022 (46%)
2018 (40%)



⁵ يتم احتساب المؤشر من خلال المتوسط الحسابي لمشاركة المرأة في قطاعات العمل المختلفة (القطاعين العام والخاص والمجتمع المدني وريادة الأعمال).

نسبة تواجد المرأة في المناصب القيادية والنوعية في مختلف القطاعات



التوازن بين الجنسين على مستوى الوطني



الرسم البياني رقم (4)

للاطلاع على مصادر القراءات أنظر ملحق رقم (2): مؤشرات مجال تكافؤ الفرص صفحة (92)



يساهم المجال في تحقيق أهداف
التنمية المستدامة (SDGs 2030) التالية:



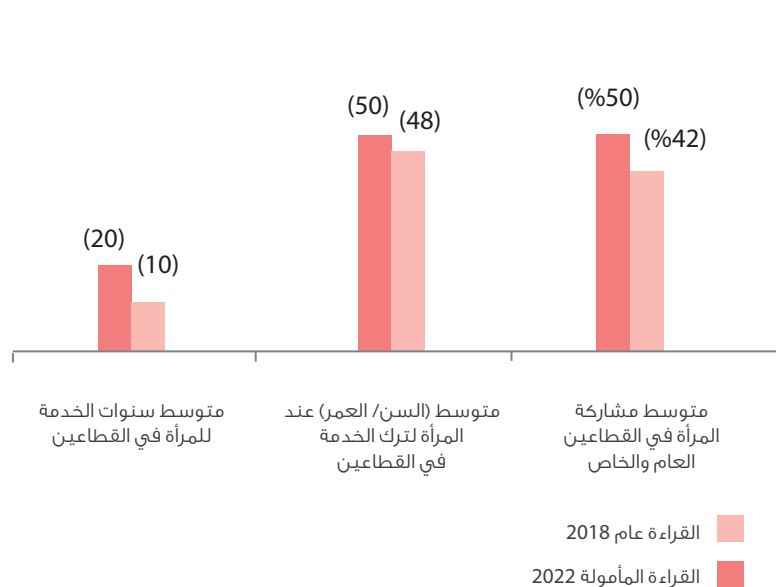
مفاتيح المحصلة



رصد المجالات / تحديد الخيارات / الترقى

المؤشرات المستهدفة	رقم المبادرة
• 2.1.1 متوسط مشاركة المرأة في مختلف القطاعات	(16)
• 2.1.2 نسبة الالتزام بمتطلبات لجان تكافؤ الفرص	(17)
• 2.1.3 عدد قصص النجاح التي تم استثمارها من الجوائز والمبادرات	(18)

الرسم البياني (5) المؤشرات المستهدفة والتفصيلية



للاطلاع على مصادر القراءات أنظر ملحق رقم (2):
مؤشرات مجال تكافؤ الفرص صفحة (92)

جدول رقم (5) :
مبادرات المحصلة الأولى

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
16	الخدمات المساندة والمبادرات الداعمة لتحقيق التوازن الأسري والمهني	لجان تكافؤ الفرص في القطاعين العام والخاص	• ديوان الخدمة المدنية • مؤسسات القطاع الخاص • المجلس الأعلى للمرأة	• تحديد وتطوير احتياجات الأسرة من الخدمات المساندة النوعية وفق طبيعة وظروف العمل لتحقيق التوازن الأسري والمهني. • تعميم الخدمات المساندة الأكثر تأثيراً لتحقيق التوازن الأسري والمهني. • تشجيع المؤسسات على خلق فرص عمل مرنة للمرأة لكافة الفئات بما يشمل (الباحثات عن عمل / الموظفة ذات احتياجات خاصة / ما قبل التقاعد) ومثال على ذلك العمل المرن، والعمل الجزئي، العمل من المنزل. • قياس اسهام الخدمات المساندة في تحسين وضع المرأة العاملة والمستفيدة ورائدة العمل.	✓	✓



17	لجان تكافؤ الفرص في جميع القطاعات	المجلس الاعلى للمرأة	• ديوان الخدمة المدنية • لجان تكافؤ الفرص	• قياس أثر تفعيل اختصاصات لجان تكافؤ الفرص في جميع القطاعات على تقدم المرأة (العاملة/ المستفيدة). • إبراز وتعميم المبادرات المتميزة في مختلف القطاعات في مجال إدماج احتياجات المرأة. • تطوير تعليمات ديوان الخدمة المدنية بشأن لجان تكافؤ الفرص.	✓	✓
----	-----------------------------------	----------------------	--	--	---	---



جدول رقم (5) :
مبادرات المحصلة الأولى

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
18	جائزة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة لتقدم المرأة البحرينية	المجلس الأعلى للمرأة	• ديوان الخدمة المدنية • وزارة المالية والاقتصاد الوطني • القطاعين العام والخاص • مؤسسات المجتمع المدني • الأفراد	• إضافة فئتي مؤسسات المجتمع المدني والأفراد إلى فئات الجائزة. • مواءمة مؤشرات التقرير الوطني للتوازن بين الجنسين مع معايير الجائزة. • إعادة تصنيف المؤسسات المشاركة بحسب الجهات الخاضعة لها في القطاع العام، وبحسب حجم المؤسسة في القطاع الخاص. • رصد مدى تبني مؤسسات القطاع الخاص لمفاهيم الموازنات المستجيبة لاحتياجات المرأة من خلال معايير الجائزة. • تطوير الأنظمة الإلكترونية لمواءمتها مع بيانات الجائزة. • قياس أثر الجائزة على خلق ممارسات ناجحة وتحقيق التنافسية. • تطوير آلية تعميم ونشر أفضل الممارسات للمبادرات التحفيزية المقدمة من المؤسسات. • تشجيع الفائزين بالجوائز على مستوى الأفراد لتقديم الإرشاد والتوجيه للمبتدئين.	✓	✓

المحصلة الثانية

تنويع الفرص والخيارات لرفع التنافسية الذاتية للمرأة



مفاتيح المحصلة

فرص وخيارات / التنافسية الذاتية



رقم المبادرة

المؤشرات المستهدفة

(19)

2.2.1 نسبة مشاركة المرأة في السلطة التشريعية

(22)+(21)+(20)

2.2.2 نسبة البحرينيات في الوظائف التنفيذية من البحرينيين في الوظائف التنفيذية في كل القطاعات

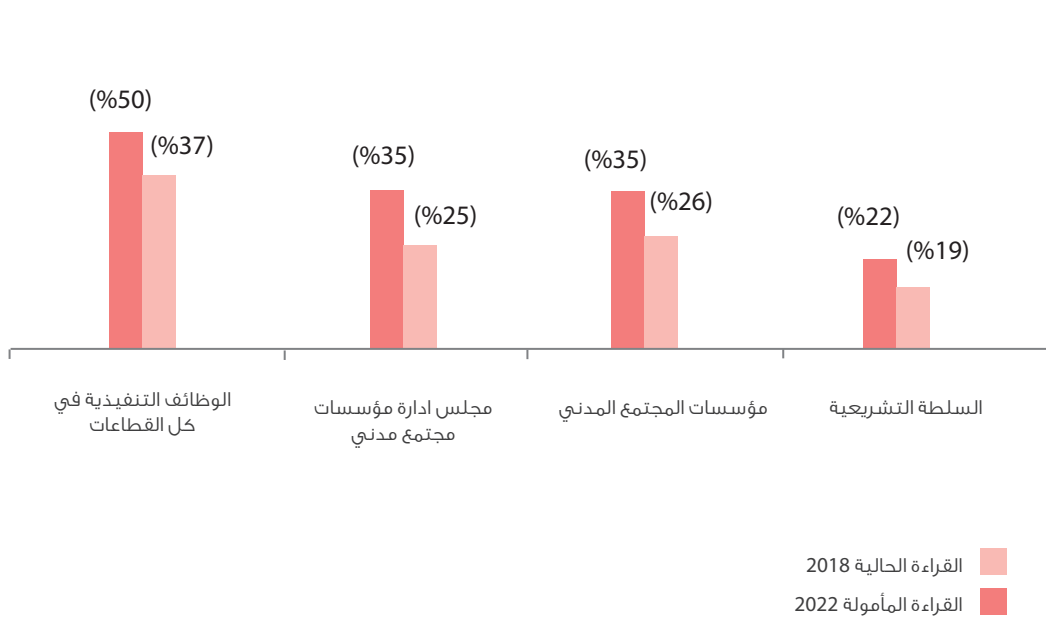
(23)

2.2.3 معدل الارتفاع في عدد المناصب الدولية للمرأة البحرينية

الرسم البياني (6)

المؤشرات المستهدفة والتفصيلية

نسبة مشاركة المرأة البحرينية



للاطلاع على مصادر القراءات أنظر ملحق رقم (2):
مؤشرات مجال تكافؤ الفرص صفحة (92)

جدول رقم (6) :
مبادرات المحصلة الثانية

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
19	برنامج المشاركة السياسية للمرأة البحرينية	المجلس الأعلى للمرأة	• السلطة التشريعية • هيئة التشريع والرأي القانوني • معهد البحرين للتنمية السياسية • وزارة شؤون الإعلام • مؤسسات المجتمع المدني • وزارة شؤون الشباب والرياضة • مركز «الدراسات» • وزارة التربية والتعليم • جامعة البحرين	• تنفيذ الاطار العام لبرنامج المشاركة السياسية للمرأة البحرينية بما يضمن فاعلية المرأة عند وصولها إلى مواقع صنع القرار.	✓	✓
10 5						

20	البرنامج الوطني لتطوير القيادات الحكومية	• ديوان الخدمة المدنية • معهد الإدارة العامة	• المجلس الأعلى للمرأة • السلطة التنفيذية (لجان تكافؤ الفرص)	• استحداث أنظمة للتطور المهني والترقي الوظيفي وفق معايير مهنية مبنية على مبدأ تكافؤ الفرص. • اعتماد الإبداع والابتكار ضمن معايير التطور المهني. • رصد أثر توفير أنظمة التطور المهني والترقي الوظيفي على استدامة المرأة في العمل وتحقيق الرضا الوظيفي ووصولها إلى مناصب قيادية. • قياس معرفة المرأة بنظام التطور المهني والترقي في السلم الوظيفي. • ايجاد تطبيقات ذكية تساعد المرأة على معرفة فرص التطور المهني في القطاع العام. • تضمين مفاهيم تكافؤ الفرص في برامج تطوير القيادات لدى معهد الادارة العامة. • قياس أثر البرنامج الوطني للقيادات الحكومية على ترقية المرأة.	✓	✓
9 5						

جدول رقم (6) :
مبادرات المحصلة الثانية

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواعيد	2019 2020	2021 2022
21	التطور المهني والوظيفي في القطاع الخاص وفق مبدأ تكافؤ الفرص	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	• صندوق العمل «تمكين» • مؤسسات القطاع الخاص • مجلس التنمية الاقتصادية • المجلس الأعلى للمرأة	• تشجيع المؤسسات على تطوير أنظمة التطور المهني والترقي الوظيفي وفق معايير مهنية مبنية على مبدأ تكافؤ الفرص وتعميمها على كافة مؤسسات القطاع الخاص. • تطبيقات ذكية تساعد المرأة على معرفة الفرص الوظيفية في القطاع الخاص. • برنامج «تمكين» للشهادات الاحترافية. • توسيع خيارات المرأة في التدريب والتنمية الذاتية لزيادة فرصها في التطور المهني.	✓	✓



22	دراسة متخصصة في مجال قياس المساهمة في الاقتصاد الوطني	مجلس التنمية الاقتصادية	• الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي • صندوق العمل «تمكين» • المجلس الأعلى للمرأة	إعداد دراسة لقياس مساهمة المرأة في الاقتصاد الوطني وأثرها على التنمية الوطنية، تتضمن: • رصد الفرص المستقبلية الواعدة للمرأة. • قياس مساهمة المرأة في الناتج المحلي من خلال آليات وادوات علمية واضحة ومحددة.	✓	✓
----	---	-------------------------	--	--	---	---



جدول رقم (6) :
مبادرات المحصلة الثانية

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
23	رفع مستوى تنافسية المرأة بما يتناسب مع المعايير الدولية للتوظيف والعمل	المجلس الأعلى للمرأة	- وزارة الخارجية - صندوق العمل «تمكين» - مصرف البحرين المركزي	- رصد الخيارات المتوفرة على المستوى الدولي لبرامج التدريب والتبادل المعرفي المهني في مختلف القطاعات. - الترويج للفرص والخيارات المرصودة عن طريق لجان تكافؤ الفرص مع مراعات إدماج إحتياجات المرأة وتحقيق التوازن بين الجنسين.	✓	✓



المحصلة الثالثة

ضمان التوازن بين الجنسين في برامج التنمية



مفاتيح المحصلة

التوازن بين الجنسين



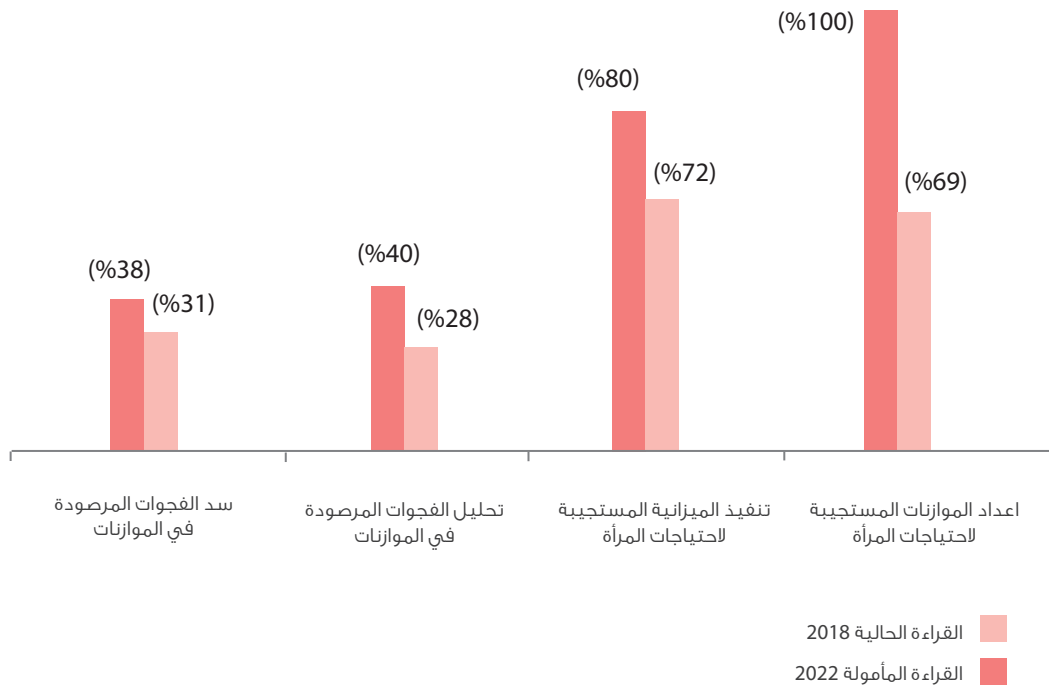
رقم المبادرة

المؤشرات المستهدفة

• 2.3.1 نسبة التزام الجهات في تطبيق الموازنة المستجيبة لاحتياجات المرأة (24)+(25)+(26)

الرسم البياني (7) المؤشرات المستهدفة والتفصيلية

نسبة إلتزام الجهات بالتوازن بين الجنسين



للاطلاع على مصادر القراءات أنظر ملحق رقم (2):
مؤشرات مجال تكافؤ الفرص صفحة (92)

جدول رقم (6) :
مبادرات المحصلة الثانية

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواعيد	2019 2020	2021 2022
24	إدماج احتياجات المرأة وتحقيق التوازن بين الجنسين في برنامج عمل الحكومة والاستراتيجيات الوطنية	لجان تكافؤ الفرص – القطاع العام والخاص	- المجلس الأعلى للمرأة - السلطة التشريعية - مكتب النائب الأول	- إدماج احتياجات المرأة وتحقيق التوازن بين الجنسين في برنامج عمل الحكومة بما يتوافق مع متطلبات الخطة الوطنية لنهوض المرأة. - زيادة واستدامة عدد البرامج/ المشاريع التي تستجيب لإدماج احتياجات المرأة وتحقيق التوازن بين الجنسين. - قياس ومتابعة أثر تضمين احتياجات المرأة في البرامج والاستراتيجيات.	☑	☑



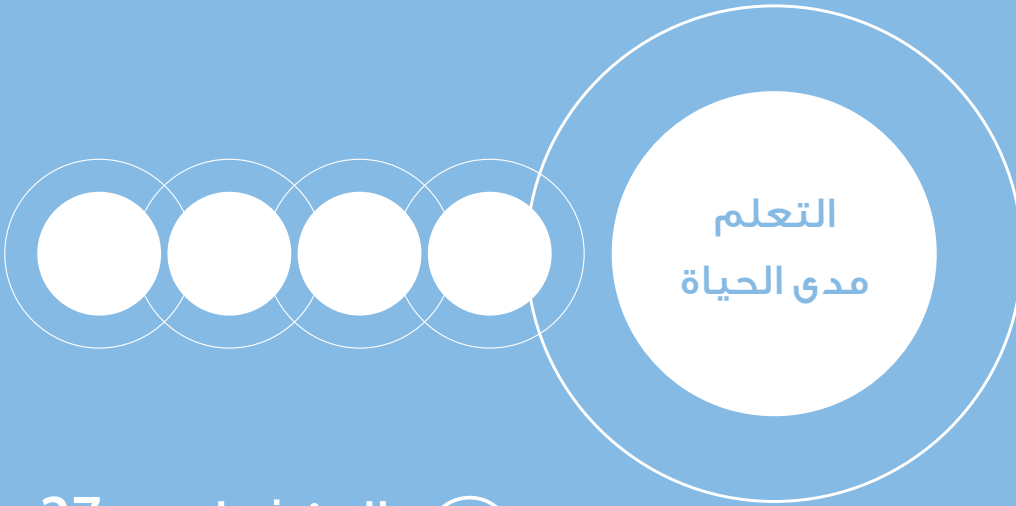
25	الموازنات المستجيبة لاحتياجات المرأة	وزارة المالية والاقتصاد الوطني	- المجلس الأعلى للمرأة - لجان تكافؤ الفرص بالقطاع العام - لجان تكافؤ الفرص بالقطاع الخاص	استدامة تطبيق وتطوير الموازنة المستجيبة لاحتياجات المرأة على المستوى الوطني: - تعديل قانون الميزانية العامة، بما يضمن اعتماد الجهات الموازنات المستجيبة ويحقق التوازن بين الجنسين. - تطوير وثيقة إعداد الميزانية لتتضمن مؤشرات قياس ترتبط بخطة الوزارات المخصصة لاحتياجات المرأة. - تطوير النظم الإلكترونية لتستوعب جداول رصد تحقيق تكافؤ الفرص في الموازنة العامة. - تضمين جزئية الموازنات المستجيبة في المبادرات/ البرامج التدريبية التي تنفذها الجهات. - تدريب المعنيين في مختلف القطاعات على إعداد الموازنات المستجيبة لاحتياجات المرأة.	☑	☑
----	--------------------------------------	--------------------------------	--	--	---	---



جدول رقم (6) :
مبادرات المحصلة الثانية

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
26	إدماج احتياجات المرأة في التشريعات الوطنية	السلطة التشريعية	• هيئة التشريع والرأي القانوني • المجلس الأعلى للمرأة • المجلس الأعلى للقضاء	• توظيف الأدوات التشريعية والرقابية لمتابعة تطبيقات مبدأ تكافؤ الفرص وادماج احتياجات المرأة. • تطوير ومواءمة التشريعات الداعمة لإدماج احتياجات المرأة وتكافؤ الفرص. • الاستناد إلى الاتفاقيات الدولية ذات العلاقة بالمرأة وعدم التمييز في الأحكام القضائية والتشريعات والقرارات الوطنية.	✓	✓





27 المؤشرات 

9 المبادرات 

المجال الثالث : التعلم مدى الحياة

صناعة ممارسات تضمن التطوير الذاتي والمهني ورفع قدرة المرأة على الاستمرار في التعليم والتعلم في كافة مراحلها العمرية.

محصلات مجال التعلم مدى الحياة



الرسم التوضيحي رقم (3)

قياس الإنجاز المتحقق

- بلغ عدد المتقدمات للحصول على براءة اختراع (9) من العام (2014-2018)، والسعي إلى زيادة نسبة المبتكرات من خلال مجموعة من البرامج لما تتميز به المرأة من تفوق علمي في كل المجالات.

أبرز ما تم تنفيذه

- ✓ تنفيذ عدد من البرامج الوطنية التي تهدف إلى إيجاد فرص التعلم والتدريب الملائمة للمرأة بما يوفر لها الخيارات المتعددة التي تتناسب مع قدراتها واحتياجاتها، ومنها برامج صندوق العمل «تمكين» التالية:
- برنامج الشهادة الإحترافية الذي يهدف إلى تحسين فرص التوظيف بمنح المزيد من المهارات والمعرفة في مجالات احترافية معترف بها دولياً.
- برنامج «مشروعي» وهي مسابقة شبابية تهدف إلى زيادة الوعي وتشجيع الشباب البحرينيين إلى ترسيخ قيم الريادية وكيفية إطلاق المشاريع وتحويل الأفكار التجارية.

أولاً:

عدد
المتقدمات
للحصول على
براءة اختراع¹

مؤشر خط الأساس الرئيس

¹ هن القادرات على إيجاد الفكرة أو التصميم أو الأسلوب من العدم بحيث أنه لم يكن له مثيل من قبل، وليس شرطاً أن يكون الاختراع قابلاً للتنفيذ

ثانياً:

نسبة التوازن
بين الجنسين
في الاستفادة
من البرامج
المعرفية

قياس الإنجاز المتحقق

- بلغت نسبة التوازن بين الجنسين في الاستفادة من البرامج المعرفية في التدريب والتمثيل المؤسسي حوالي (95%) من مؤسسات القطاع العام، وتشير النسبة إلى قدرة المرأة على الاستفادة من البرامج التدريبية والتعليمية وبشكل أفضل وأعلى بما ينمي قدراتها واحتياجاتها.

أبرز ما تم تنفيذه

- ✓ تقديم الخدمات الاستشارية الداعمة للمرأة للتوجه نحو التعلم مدى الحياة ونشر الثقافة.
- ✓ إعداد دراسة مسحية لرصد الفرص والخيارات للتعلم مدى الحياة تشمل التعليم غير النظامي والتعلم عن بعد.

ثالثاً:

نسبة
مساهمة
المرأة في
اكتساب ونقل
المعرفة

قياس الإنجاز المتحقق

- بلغت نسبة مساهمة المرأة في اكتساب ونقل المعرفة في العام 2018 حوالي (42%)، وتتضمن هذه النسبة استفادة المرأة من برامج التدريب والدعم المقدمة من صندوق العمل (تمكين)، إضافة لمدى مساهمة البحرينيات المتقاعدات في نقل المعرفة. ويشير ذلك إلى مدى مساهمة المرأة البحرينية في نقل وإدارة المعرفة والاستدامة في صناعة القيمة المضافة.

أبرز ما تم تنفيذه

- ✓ تنفيذ برنامج (الحقيبة التوعوية المدرسية) يستهدف فيها الطلبة والطالبات في المراحل الإعدادية في المدارس الحكومية والخاصة لتعزيز الوعي حول المفاهيم الداعمة لدور المرأة.
- ✓ توعية وتثقيف طلبة المدارس الحكومية من خلال برنامج (آفاق) المستمر التابع لوزارة التربية والتعليم.
- ✓ تفعيل (نظام التلمذة المهنية) الموجه للطلبات وذلك عبر استحداث تخصصات فنية ومهنية جديدة.
- ✓ رفع كفاءة الإرشاد والتوجيه المهني بما يمكن الطلبة من اختيار التخصصات الموائمة لاحتياجات سوق العمل الحالية والمستقبلية.
- ✓ إضافة التخصصات والمهن المستقبلية في برامج التعليم الفني والمهني.
- ✓ ترسيخ مبادئ العدالة والمساواة والتوازن بين الجنسين في المناهج والخطط التعليمية.



سيساهم المجال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs 2030) التالية:

المحصلة الأولى



أجيال قادرة على الابتكار وصناعة التنمية الاقتصادية والاجتماعية

مفاتيح المحصلة

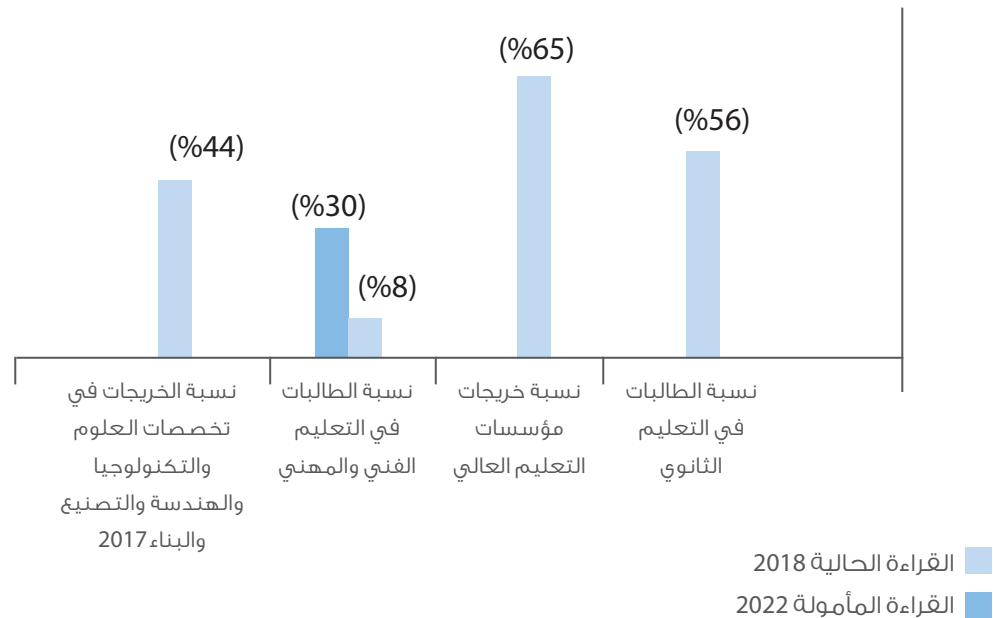


فرص إبداع وإبتكار / الاستدامة

المؤشرات المستهدفة	رقم المبادرة
• 3.1.1 نسبة التوازن بين الجنسين في التخصصات الفرعية	(30)
• 3.1.2 نسبة التوازن بين الجنسين في تسجيل براءة الاختراع والإبتكار	(28)
• 3.1.3 معدل الاستفادة من الإرشاد والتوجيه في المراحل الدراسية	(30) + (29)

الرسم البياني (9)

المؤشرات المستهدفة والتفصيلية



للاطلاع على مصادر القراءات أنظر ملحق رقم (3):
مؤشرات مجال التعلم مدى الحياة صفحة (96)

جدول رقم (8) :
مبادرات المحصلة الأولى

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواعيد	2019 2020	2021 2022
27	- المناهج التعليمية - الحقيبة التوعوية الوطنية لطلبة المدارس - برنامج (انجاز) - برنامج (الآفاق)	وزارة التربية والتعليم	- المجلس الأعلى للمرأة - وزارة شئون الشباب والرياضة	- استدامة وتطوير تطبيق الحقيبة التوعوية الوطنية وقياس أثرها. - تحليل مضامين المناهج التربوية لجميع المراحل التعليمية لتضمين المفاهيم والقيم الداعمة لدور المرأة وتعزيز مبدأ التوازن بين الجنسين. - تطوير المناهج التعليمية بما يبرز الدور التنموي للمرأة ضمن التوازن بين الجنسين. - استثمار برامج (انجاز / الآفاق) والأنشطة اللاصفية للتوعية بمفاهيم مبدأ تكافؤ الفرص.	✓	✓



28	المبادرة الوطنية للتوازن بين الجنسين في علوم المستقبل	المجلس الأعلى للمرأة	الجهات الرسمية والمؤسسات المعنية في مختلف القطاعات ²	- إعداد وتنفيذ الإطار العام لمبادرة التوازن بين الجنسين في علوم المستقبل بما يعزز من مشاركة المرأة في مجالات علوم المستقبل. - قياس أثر تنفيذ الإطار على مشاركة المرأة في مختلف القطاعات.	✓	✓
----	---	----------------------	---	---	---	---



² ملحق رقم (8): الشركاء في متابعة تنفيذ البرنامج الوطني للتوازن بين الجنسين في علوم المستقبل صفحة (108)

جدول رقم (8) :
مبادرات المحصلة الأولى

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
29	برنامج الإرشاد والتوجيه المهني الطلابي	وزارة التربية والتعليم	المجلس الأعلى للمرأة	- إعداد دراسة حول فاعلية آلية الإرشاد والتوجيه الطلابي. - تكامل الجهود بين مرشدي وزارة العمل والتنمية الاجتماعية مع مرشدي وزارة التربية والتعليم في توجيه الطلبة لسوق العمل. - تطوير وتنويع وسائل وآليات الإرشاد والتوجيه المهني بما يتفق مع أحدث التطورات في هذا المجال. - استثمار التطبيقات الإلكترونية (الذكية) في مجال الإرشاد والتوجيه المهني لتشمل المجالات الواعدة للطلبة في المرحلة الثانوية والإعدادية.	✓	✓



30	تطوير الكفاءة المؤسسية لمدارس التعليم الفني والمهني	وزارة التربية والتعليم	- المجلس الأعلى للمرأة - معهد البحرين للتدريب	- تقييم القدرات المهنية للطلبة من خلال التطبيقات الحديثة في هذا المجال واستثمارها في توجيه الطلبة. - إضافة تخصصات نوعية تستجيب لمتطلبات سوق العمل وفق التطور التقني والفني للمهن المستقبلية. - تشجيع الفتيات على الإقبال على تخصصات التعليم الفني والمهني. - تطوير البرامج المقدمة وتكثيف وتنويع مجالات التدريب الميداني في المؤسسات. - تطوير أساليب التوعية والتواصل مع الطالبات وأولياء الأمور باستخدام الوسائل التكنولوجية والإرشاد الإلكتروني. - تدريب المعلمات في مجال التعليم الفني والمهني والكوادر المختصة في هذه المجالات. - توسيع القدرة الاستيعابية للمدارس الثانوية في مجال التعليم الفني والمهني وتزويد المدارس بالأجهزة والمعدات الحديثة للتدريب في مجال التخصص.	✓	✓
----	---	------------------------	--	--	---	---



المحصلة الثانية



تنمية المعرفة الذاتية للمرأة بما يعزز قدرتها على توسيع خياراتها وتطبيق أفضل الممارسات

مفاتيح المحصلة



توسيع الخيارات / تطبيق ممارسات / الاستدامة

رقم المبادرة

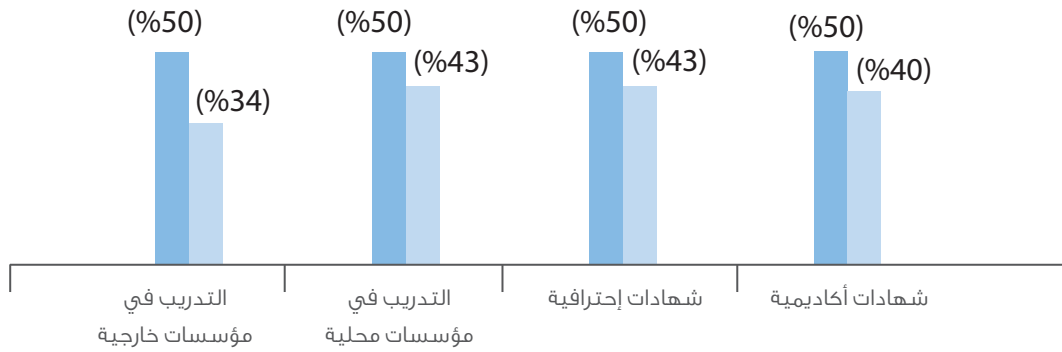
(31) + (32)

المؤشرات المستهدفة

• 3.2.1 نسبة المستفيدات من البرامج المعرفية

الرسم البياني رقم (10) المؤشرات المستهدفة والتفصيلية

نسبة العاملات البحرينيات في القطاع العام الحاصلات على ما يلي:



القرارة الحالية 2018
القرارة المأمولة 2022

للاطلاع على مصادر القراءات أنظر ملحق رقم (3):
مؤشرات مجال التعلم مدى الحياة صفحة (96)

جدول رقم (8) :
مبادرات المحصلة الثانية

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
31	برامج تنمية المهارات المعرفية المهنية للمرأة • برنامج القيادات الملهمة • برامج مدينة الشباب • برنامج (متمهن) • برنامج (الخبرات)	المجلس الأعلى للمرأة	• صندوق العمل (تمكين) • وزارة التربية والتعليم • وزارة شؤون الشباب والرياضة • وزارة الداخلية • وزارة العمل والتنمية الاجتماعية • الجمعيات المهنية	• التوعية بأهمية استثمار البرامج المعرفية والشهادات الاعترافية المحلية والدولية المتوفرة في المجال المهني لتنمية مهارات المرأة.	☒	☒



32	الخدمات الإستشارية الداعمة للمرأة للتوجه نحو التعلم مدى الحياة في مختلف المجالات	المجلس الأعلى للمرأة	• وزارة التربية والتعليم	• إعداد دراسة بهدف رصد الخدمات الاستشارية الداعمة للمرأة نحو التعلم مدى الحياة في مختلف المجالات. • تطوير الخدمات الإستشارية الداعمة للمرأة نحو التعلم مدى الحياة في مختلف المجالات بناء على نتائج الدراسة. • قياس أثر الخدمات الاستشارية الداعمة لتعلم المرأة مدى الحياة.	☒	☒
----	---	-------------------------	--	--	-------------------------------------	-------------------------------------



المحصلة الثالثة



تنافسية المرأة في نقل وإدارة المعرفة وصناعة القيمة المضافة

مفاتيح المحصلة



نقل المعرفة / ممارسات ناجحة / القيمة المضافة

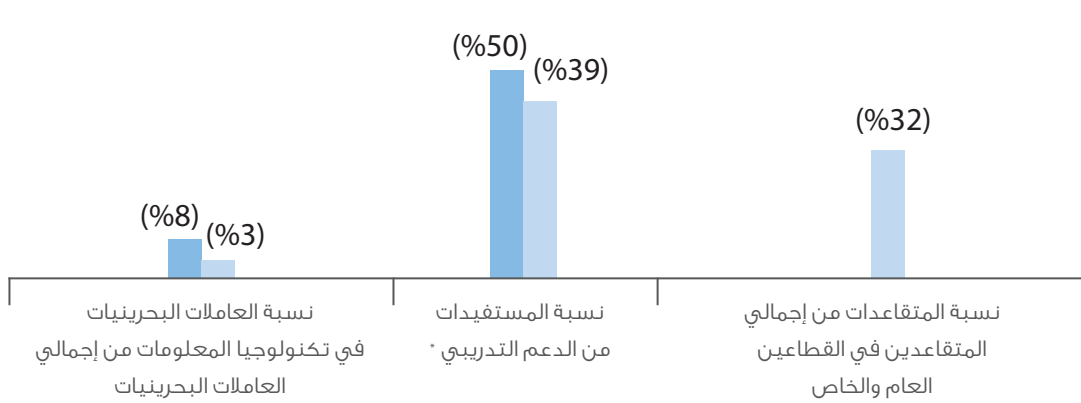
رقم المبادرة

(35) + (34)

المؤشرات المستهدفة

• 3.3.1 عدد قصص النجاح للمتقاعدات

الرسم البياني رقم (11) المؤشرات المستهدفة والتفصيلية



القرارة الحالية 2018
القرارة المأمولة 2022

*تشمل برامج التعليم غير النظامي والتعلم عن بعد

للاطلاع على مصادر القراءات أنظر ملحق رقم (3):
مؤشرات مجال التعلم مدى الحياة صفحة (96)

جدول رقم (9) :
مبادرات المحصلة الثالثة

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
33	دراسة مسحية لرصد الفرص والخيارات للتعليم مدى الحياة تشمل التعليم غير النظامي والتعلم عن بعد	المجلس الأعلى للمرأة	الجامعات المحلية	• تحديد وتحليل الوسائل المتاحة • المعززة لعملية التعلم مدى الحياة. • رصد أوجه الاستفادة من التعليم غير النظامي والتعلم عن بعد في مختلف المجالات. • قياس تأثير تعلم المرأة مدى الحياة في حياتها الأسرية والعملية والمجتمعية.	✓	

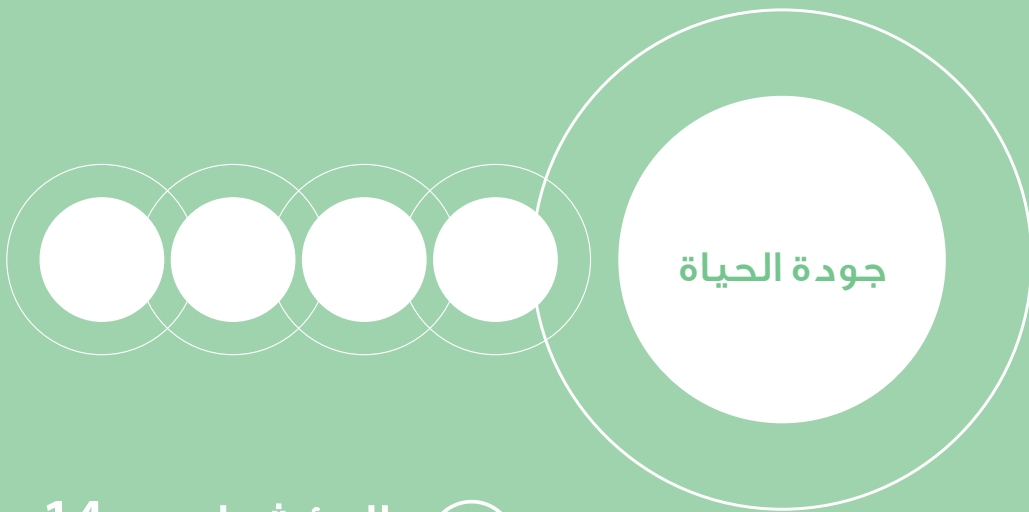


34	برنامج الإرشاد الوطني للمرأة البحرينية	المجلس الأعلى للمرأة	• ديوان الخدمة المدنية • وزارة الصناعة والتجارة والسياحة • مجلس التنمية الاقتصادية • صندوق العمل "تمكين" • غرفة تجارة وصناعة البحرين • بنك البحرين للتنمية • وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	تنفيذ البرنامج للمستفيدات من برنامج التقاعد الاختياري يتضمن المراحل التالية: • تحديد التطلعات ومجالات الاهتمام للمتقاعدات. • التوعية والتثقيف بالخيارات المتاحة والخدمة المقدمة في مجال ريادة الأعمال والقطاع الخاص. • تقديم الخدمات الاستشارية والإرشاد والتوجيه (Mentorship). • تقييم النتائج وقياس أثر تفعيل البرنامج على المستفيدات في زيادة مساهمتهن في الاقتصاد الوطني.	✓	✓
----	--	----------------------	--	--	---	---



35	رصد قصص النجاح للمتقاعدات (أصحاب الخبرة)	المجلس الأعلى للمرأة	• الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي • ديوان الخدمة المدنية	• تحديد معايير علمية لرصد قصص نجاح المرأة المتقاعدة. • تشجيع المؤسسات على استثمار القيمة المضافة للخبرة المهنية المكتسبة لدى المرأة المتقاعدة في إدارة المعرفة المؤسسية.	✓	
----	--	----------------------	---	---	---	--





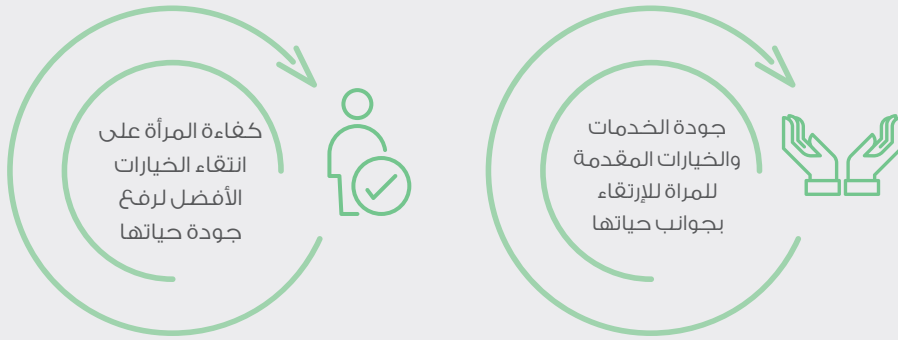
14 المؤشرات 

10 المبادرات 

المجال الرابع : جودة الحياة

قدرة المرأة على توظيف الخيارات المتاحة للإرتقاء بجوانب الحياة (الصحية، والنفسية، والاجتماعية، والبيئية) بما ينعكس على رفع جودة حياة الأسرة والمجتمع.

محصلات مجال جودة الحياة



الرسم التوضيحي رقم (4)

قياس الإنجاز المتحقق

- أوضح هذا المؤشر توفر خيارات متعددة للمرأة تدعم وجودها واستمرارها في سوق العمل لتكون قيمة مضافة في المجتمع، ويثبت ذلك إن نسبة النساء المستفيدات من المساعدات الحكومية والرسمية من إجمالي النساء البحرينيات في العام 2016 لا تتجاوز (10%). مما يعكس تمكن المرأة من المشاركة الفاعلة في سوق العمل والاستفادة من الفرص المتاحة لها لتكون ذات قيمة مضافة في المجتمع.

أولاً:

نسبة البحرينيات
المستفيدات
من المساعدات
الرسمية المقدمة
من الدولة

مؤشر خط الأساس الرئيس

أبرز ما تم تنفيذه

- ✓ صدور قرارات وتدابير تشريعية وتنفيذية تساهم في رفع جودة حياة المرأة البحرينية وتأمين حصص إسكانية للمرأة الحاضنة والمعيّلة في مختلف المحافظات.
- ✓ تدشين مشروع (مساكن) الذي يهدف إلى انتفاع المرأة البحرينية التي لا تنطبق عليها شروط الاستفادة من الخدمات الإسكانية.
- ✓ تنفيذ برامج توعوية بالخدمات والخيارات المتاحة للمرأة وسبل الاعتماد على ذاتها للمستحقات من الضمان الاجتماعي.. إلخ.

ثانياً:

نسبة النساء اللواتي يتمتعن بأساسيات ومتطلبات السلامة الصحية والنفسية

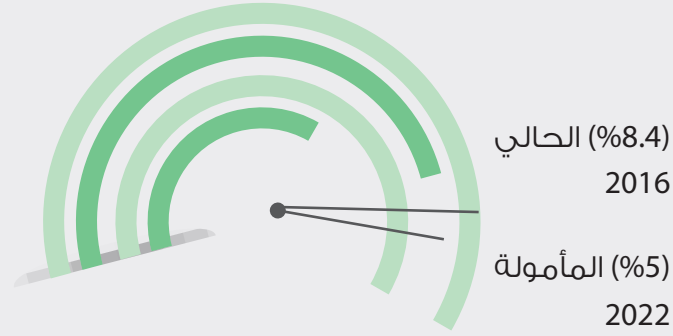
قياس الإنجاز المتحقق

- بلغت نسبة النساء اللواتي يتمتعن بأساسيات ومتطلبات السلامة الصحية والنفسية (68%) للعام 2017 مما يدل على الوعي بعوامل الاختطار.

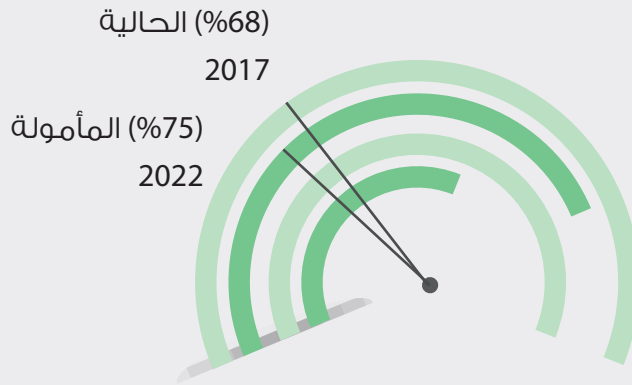
أبرز ما تم تنفيذه

- ✓ رفع الوعي بالثقافة الرياضية للمرأة ضمن سياسات المجلس الأعلى للشباب والرياضة والسعي نحو إنشاء أندية رياضية نسائية تهتم بجميع الرياضات النسائية وتأهيل الكوادر النسائية واستثمار طاقات المرأة للوصول إلى تحقيق الانجازات الشبابية والرياضية.
- ✓ افتتاح مركز المحرق الشبابي النموذجي ومركز شباب مدينة حمد النموذجي، كما أن (50%) من المباني المشيدة تخدم المرأة بالإضافة إلى تخصيص أوقات محددة لأنشطة السيدات التابعة للاتحادات في المنشآت الرياضية.
- ✓ تطوير وتكثيف برامج التوعية والتثقيف البيئية والممارسات الصحية للمرأة.
- ✓ افتتاح عيادة الكشف المبكر عن عوامل الاختطار والفحص المبكر بمختلف المناطق.
- ✓ اعتماد نموذج مدرسة صديقة لجودة حياة المرأة لرصد عوامل الاختطار والتوعية بأنماط الحياة الصحية.
- ✓ تنفيذ سلسلة من البرامج التوعوية عبر وسائل الإعلام الإذاعية والتلفزيونية وقنوات التواصل الاجتماعي واللقاءات الدورية التوعوية، استهدفت جميع الفئات المجتمعية بهدف الارتقاء بجوانب حياة المرأة في المجالات الصحية والبيئية والاجتماعية والنفسية.
- ✓ تضمين مفاهيم الخطة الوطنية لنهوض المرأة البحرينية بالاستراتيجيات الوطنية، ومنها، الخطة الاستراتيجية للهيئة الوطنية لتنظيم المهن والخدمات الصحية (2016-2020)، الاستراتيجية الوطنية لمكافحة المخدرات والمؤثرات العقلية والاستراتيجية الوطنية لحماية المرأة من العنف الأسري.

نسبة البحرينيات المستفيدات من المساعدات
الرسمية المقدمة من الدولة من إجمالي البحرينيات



نسبة النساء اللواتي يتمتعن باساسيات
ومتطلبات السلامة الصحية والنفسية



الرسم البياني رقم (12)

للاطلاع على مصادر القراءات أنظر ملحق رقم (4): مؤشرات مجال جودة الحياة صفحة (100)



سيساهم المجال في تحقيق أهداف
التنمية المستدامة (SDGs 2030) التالية:

المحصلة الأولى

جودة الخدمات والخيارات المقدمة للمرأة للإرتقاء بجوانب حياتها



مفاتيح المحصلة

جودة / إرتقاء



رقم المبادرة

(36)

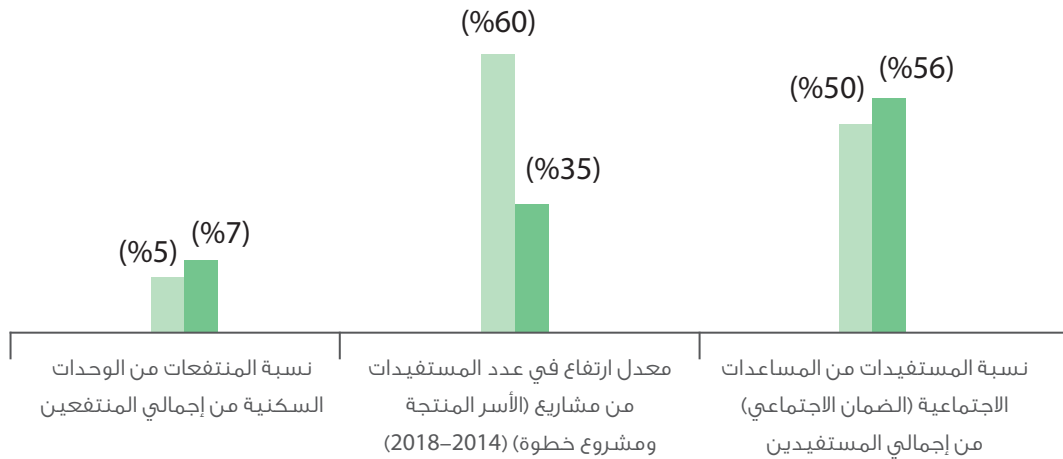
المؤشرات المستهدفة

• 4.1.1 رفع معدل المستفيدات من السكن الاجتماعي

(38) + (39) + (40)

• 4.1.3 معدل الانخفاض في عدد المستفيدات من الضمان الاجتماعي

الرسم البياني رقم (13) المؤشرات المستهدفة والتفصيلية



■ القراءة الحالية 2018

■ القراءة المأمولة 2022

للاطلاع على مصادر القراءات أنظر ملحق رقم (4):
مؤشرات مجال جودة الحياة صفحة (100)

جدول رقم (10) :
مبادرات المحصلة الأولى

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواعيد	2019 2020	2021 2022
36	الاستثمار الأمثل للخيارات الإسكانية	وزارة الإسكان	المجلس الأعلى للمرأة	- متابعة تخصيص الوحدات الإسكانية للمرأة بحسب فئات وزارة الإسكان. - تشجيع النساء على الاستفادة من الخدمات الإسكانية المختلفة (السكن الاجتماعي). - استحداث تطبيق إلكتروني يوضح خيارات الاستحقاق المختلفة للخدمات الإسكانية. - تشجيع القطاع الخاص لتقديم خدمات وتسهيلات (مشاريع، تمويل) لحصول المرأة على المسكن الملائم.	✓	✓

11

5

37	دعم أبناء المرأة البحرينية المتزوجة من أجنبي	المجلس الأعلى للمرأة	- وزارة الداخلية - وزارة العدل والشئون الإسلامية والأوقاف - وزارة التربية والتعليم - وزارة الصحة - وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	- متابعة طلبات منح الجنسية البحرينية لأبناء المرأة البحرينية المتزوجة من غير بحريني. - قياس أثر التدابير المؤقتة لشروط وضوابط منح الجنسية لأبناء المرأة البحرينية المتزوجة من غير بحريني ومدى فاعليتها. - استثمار الممكنات (إجراءات التوثيق) الموجودة للتوعية بالحقوق والواجبات.	✓	✓
----	--	----------------------	--	--	---	---

10

5

جدول رقم (10) :
مبادرات المحصلة الأولى

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواعيد	2019 2020	2021 2022
38	الخطة الوطنية لتنمية الأسر المحتاجة	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	صندوق العمل تمكين	• تحويل المستفيدات للعمل على مشاريع للاعتماد على الذات (أسر منتجة) بهدف خفض نسبة المستفيدات من الضمان الاجتماعي. • دراسة لقياس أثر استفادة المرأة من تغيير معايير الاستحقاق للضمان الاجتماعي. • تفعيل برنامج (إنماء) من قبل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بما يضمن توعية الأسر المعتمدة على المساعدة الاجتماعية (الضمان الاجتماعي) وإعادة تأهيلهم وإدماجهم في المشاريع الصغيرة وسوق العمل.	✓	✓
 1 المساواة بين الجنسين  5 التعليم الجيد  8 العمل اللائق ونحو الاقتصاد						
39	رفع المهارت وتوسيع الخيارات للأرامل	المؤسسة الخيرية الملكية	المجلس الأعلى للمرأة	• قياس فاعلية الخيارات المتاحة للأرامل من الاعتماد على ذاتها (مكرمة الأرامل والأيتام) والضمان الاجتماعي وعلاوة الدعم المالي (الغلاء). • قياس متطلبات المرأة الأرملة بحسب الفئة العمرية.	✓	✓
 1 المساواة بين الجنسين  4 التعليم الجيد  5 الجنس						
40	التمكين المعرفي لربات البيوت	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	المجلس الأعلى للمرأة	• الاستمرار في تنفيذ وقياس أثر برامج التوعية لرفع وعي ربات البيوت بالخيارات المتاحة وطرق الاستفادة منها لتحقيق حياة كريمة وآمنة في كافة المجالات. • اعتماد آلية لقياس مساهمة المرأة غير مدفوعة الأجر في الاقتصاد الوطني.	✓	✓
 4 التعليم الجيد  5 الجنس  8 العمل اللائق ونحو الاقتصاد						

المحصلة الثانية

كفاءة المرأة على انتقاء الخيارات الأفضل لرفع جودة حياتها



مفاتيح المحصلة

المعرفة بالخيارات والقدرة على الانتقاء

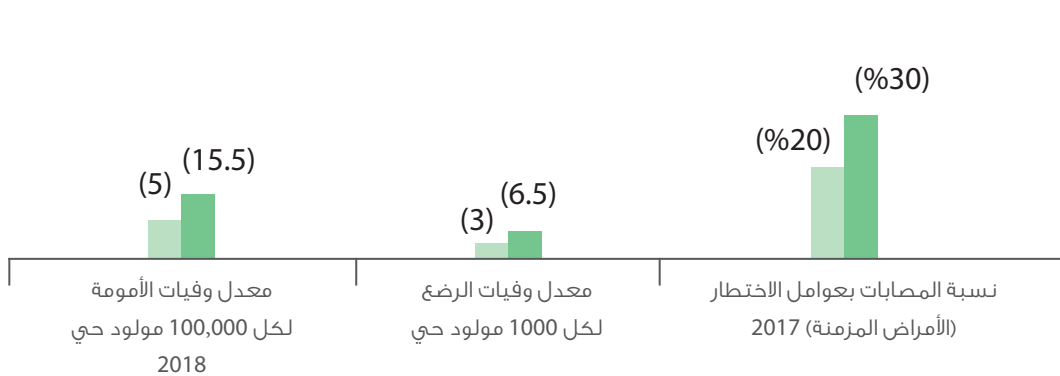


رقم المبادرة

المؤشرات المستهدفة

- 4.2.1 نسبة الانخفاض في عدد المصابات بعوامل الاختطار (الأمراض المزمنة) (41)
- 4.2.2 معدل استفادة المرأة من المنشآت والبرامج الرياضية (42)
- 4.2.3 معدل استفادة المرأة من البرامج والمشاريع التوعوية بالممارسات التي تعزز حياة كريمة وآمنة للمرأة (استبيان) (43)
- 4.2.4 معدل التغير في المستفيدات من برامج الصحة والسلامة المهنية (44)
- 4.2.5 معدل رضا المرأة من حياتها في الجانب الاجتماعي والاقتصادي والصحي (استبيان) (45)

الرسم البياني رقم (14) المؤشرات المستهدفة والتفصيلية



■ القراءة الحالية 2017

■ القراءة المأمولة 2022

للاطلاع على مصادر القراءات أنظر ملحق رقم (4):
مؤشرات مجال جودة الحياة صفحة (100)

جدول رقم (11) :
مبادرات المحصلة الثانية

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
41	برامج الصحة الوقائية ورصد عوامل الاختطار	وزارة الصحة	وزارة التربية والتعليم	• تطوير وتكثيف برامج الرعاية الصحية الوقائية. • رصد عوامل الاختطار والكشف المبكر وتعزيز ثقافة أنماط الحياة الصحية الوقائية. • تطوير برامج الصحة المدرسية بما يضمن رفع مستويات الوعي بالأنماط والممارسات الصحية والوقاية ابتداءً بالمراحل التعليمية الأولى. • تعميم تجربة نموذج المدرسة الصديقة لجودة الحياة على باقي المدارس الحكومية. • تطبيق الكتروني يتضمن العديد من الجوانب لتعزيز أنماط الحياة الصحية والجوانب التوعوية للمرأة.	✓	✓



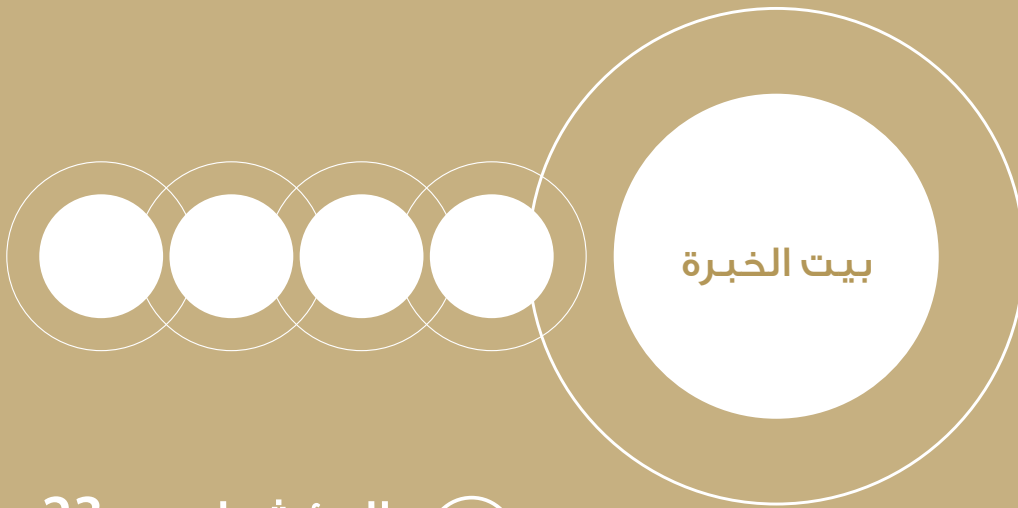
جدول رقم (11) :
مبادرات المحصلة الثانية

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواعيد	2019 2020	2021 2022
42	بناء وتطوير المنشآت الرياضية	وزارة شؤون الشباب والرياضة	وزارة الأشغال وشئون البلديات والتخطيط العمراني	• قياس مدى استفادة المرأة من المنشآت والبرامج الرياضية. • مبادرة (رياضية) لتشجيع المرأة لدخول الأندية الرياضية. • احتضان الأفكار الإبداعية للمرأة لتنفيذ مشاريع في مجال الرياضة من خلال تقديم التسهيلات كالتفرغ لتنفيذ المشروع. • مراعاة تضمين احتياجات المرأة والأسرة أثناء تصميم إنشاء المرافق العامة والمنشآت الحكومية في التالي: - اشتراطات المباني الهندسية في المؤسسات الرسمية. - مباني الأندية الرياضية والمراكز الشبابية. - المماشي والحدائق العامة. - تفعيل الشراكة مع القطاع الخاص لدعم بناء مراكز وأندية رياضية مخصصة للمرأة ومراكز لرعاية المسنات.	☑	☑



جدول رقم (11) :
مبادرات المحصلة الثانية

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
43	الأثار الصحية والاقتصادية للتلوث البيئي	المجلس الأعلى للبيئة	- وزارة الصحة - المجلس الأعلى للمرأة - مؤسسات المجتمع المدني	- تطوير برامج التوعية والتثقيف البيئي لرفع مستويات الوعي لأفراد الأسرة. - التوعية بأهمية تدوير المخلفات وحماية البيئة في الأسرة. - زيادة الممارسات البيئية الصحية للمرأة للاستثمار واختيار الخيارات ذات الطاقة المتجددة.	✓	✓
12 الاستهلاك المسؤول 6 المياه النظيفة والنظافة الصحية 5 المساواة بين الجنسين						
44	برامج السلامة المهنية والمنزلية	- ديوان الخدمة المدنية - وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	- وزارة الداخلية - المجلس الأعلى للمرأة - وزارة الأشغال وشئون البلديات والتخطيط العمراني - مؤسسات المجتمع المدني	- قياس جودة حياة المرأة في بيئة المنزل والعمل. - تطوير برامج الصحة والسلامة المهنية في الوزارات والمؤسسات الرسمية. - تخفيف وإبراز برامج الصحة والسلامة المهنية في مؤسسات القطاع الخاص. - متابعة تنفيذ/تطبيق قرار ديوان الخدمة المدنية بشأن إلزامية إنشاء لجان السلامة المهنية في الوزارات والمؤسسات الرسمية وقياس أثر تفعيل هذه اللجان. - قياس نسبة وعي المرأة من برامج الصحة والسلامة المهنية.	✓	✓
12 الاستهلاك المسؤول 6 المياه النظيفة والنظافة الصحية 5 المساواة بين الجنسين						
45	برامج ومبادرات وطنية للمساهمة في زيادة الرضا والسعادة للمرأة	المجلس الأعلى للمرأة	- وزارة الصحة - وزارة التربية والتعليم - وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	تنفيذ دراسة ميدانية لتحديد وقياس معايير الرضا والسعادة للمرأة.	✓	✓
5 المساواة بين الجنسين 3 الصحة الجيدة والرفاه						



23 المؤشرات 

15 المبادرات 

المجال الخامس : بيت الخبرة

منظومة معرفية وطنية تعزز اقتصاد المعرفة وقياس التوازن بين الجنسين ومعدلات التنافسية المحلية والإقليمية للمرأة في إطار استثمار الشراكات والتحالفات.

محصلات مجال بيت الخبرة



الرسم التوضيحي رقم (5)

قياس الإنجاز المتحقق

- بحسب نتائج مؤشرات الأداء المؤسسي في التقرير الوطني لعام (2017-2018) لعدد (37) جهة في القطاع العام، فقد بلغ مؤشر وقراءة مملكة البحرين على مستوى الأداء المؤسسي (59%)، حيث حققت المؤسسات نتائج تقارب الـ (60%) في مجال التوظيف، الأجور، التعليم / التدريب، التمثيل المؤسسي، إدماج احتياجات المرأة في بيئة العمل وفي الخدمات المقدمة، كما التزمت جميع المؤسسات بمتطلبات لجنة تكافؤ الفرص الذي يعكس الإلتزام بتعليمات ديوان الخدمة المدنية. وأكدت النتائج وجود فرص للتحسين في مجال المناصب القيادية، وأنظمة التطور المهني، والموازنات المستجيبة لاحتياجات المرأة، والدراسات والبحوث ذات العلاقة بالمرأة، بالإضافة إلى المشاركة في الجوائز الوطنية والدولية في مجال تكافؤ الفرص وتقدم المرأة، مما يؤكد الحاجة لمواصلة متابعة تنفيذ مبادرات وبرامج من شأنها تحقيق التوازن بين الجنسين في هذه المجالات والإلتزام بالتعاميم الصادرة في المجال ومن أهمها تعليمات وزارة المالية والاقتصاد الوطني بشأن إعداد وتنفيذ الموازنات المستجيبة لاحتياجات المرأة.

أولاً:

نسبة التوازن
بين الجنسين
في الأداء
المؤسسي
لمؤسسات
مملكة البحرين
في القطاع العام

مؤشر خط الأساس الرئيس

أبرز ما تم تنفيذه

- ✓ إبراز تقدم المرأة البحرينية على الصعيد العالمي وتبادل الخبرات عبر تفعيل التعاون والشاركة مع المنظمات والوكالات والهيئات الأممية والدولية المتخصصة.
- ✓ إنشاء تطبيق إلكتروني لمؤشرات التوازن بين الجنسين، الذي يعتبر نواة وطنية لتوحيد مصادر رصد وتجميع مؤشرات المرأة البحرينية.
- ✓ تطوير نظام سجلات المرأة البحرينية في فئات وقطاعات مختلفة وسجل تشريعات مملكة البحرين المتعلقة بالمرأة.
- ✓ دراسة الفجوات والإنجازات في المجالات الواعدة والمخرجات لوضع المرأة البحرينية ووضع الحلول المناسبة من خلال مبادرة يوم المرأة البحرينية السنوية.
- ✓ التعريف والترويج لجهود مملكة البحرين في مجال تقدم المرأة البحرينية على مستوى كافة وسائل الإعلام ومن خلال المشاركات الخارجية النوعية لتبادل الخبرات والمشاركة في المحافل الإقليمية والدولية.

قياس الإنجاز المتحقق

- ارتفعت نسبة تنفيذ الخطة الوطنية من خلال الشراكات والتحالفات لتفوق (48%) في العام 2018، ومن المأمول أن تصل هذه النسبة إلى (70%) في العام 2022.

أبرز ما تم تنفيذه

- ✓ تفعيل أفضل ممارسات الشراكة التي ترتقي كقصاص نجاح (محاكم الأسرة، مكتب التوفيق الأسري والافرع، مكاتب حماية الأسرة، مركز ريادات).
- ✓ تطوير التعاون مع الجمعيات واللجان النسائية وتشكيل لجان تكافؤ فرص سميت ب(لجان إدماج احتياجات المرأة) بالجمعيات المهنية.
- ✓ تنظيم وعقد عدد من المنتديات والمؤتمرات والملتقيات والمعارض التي تم من خلالها الخروج بعدد من التوصيات ومتابعة تنفيذها مع الجهات المعنية (الملتقى الأول: المرأة والتعليم / مؤتمر المرأة في القطاع المالي والمصرفي / مؤتمر المرأة والقانون / مؤتمر المرأة البحرينية والهندسة / المؤتمر الدولي حول دور المشاركة السياسية للمرأة).

ثانياً:

نسبة تنفيذ
الخطة
الوطنية من
خلال الشراكات
والتحالفات

مؤشر خط الأساس الرئيس

ثالثاً:

نسبة التوازن
بين الجنسين
في الأداء
التخصصي
لمؤسسات
القطاع العام

قياس الإنجاز المتحقق

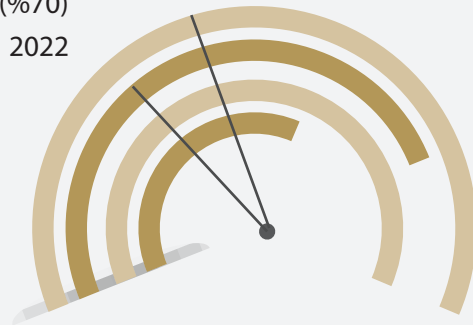
- أغلقت مملكة البحرين (68%) من فجوة التوازن بين الجنسين للمؤشرات النوعية في التقرير الوطني لعام 2017-2018، والدالة على أداء المؤسسات في الدولة، وتعادل هذه النسبة المتوسط الدولي لأغلاق الفجوة بين الجنسين البالغ (68%)، وذلك ضمن المجالات النوعية وهي (الاقتصاد وصنع القرار والتعليم والصحة والمجال الاجتماعي والمجتمع المدني).

أبرز ما تم تنفيذه

- ✓ إعداد (التقرير الوطني لقياس التوازن بين الجنسين) كآلية رسمية لمتابعة قياس مؤشرات رصد سياسات وبرامج التوازن بين الجنسين في مملكة البحرين.
- ✓ اعتماد (المرصد الوطني لمؤشرات التوازن بين الجنسين) كمرجع رسمي لكافة المؤشرات ذات العلاقة بالمرأة كأول منظومة معرفية موحدة تتيح قياس معدلات التنافسية المحلية والإقليمية والدولية مما يساعد على سد الفجوات.
- ✓ تقديم التقارير الدولية ذات الصلة بوضع المرأة، ومن ذلك إعلان ومنهاج عمل بيجين أجندة وأهداف التنمية المستدامة (2030)، وتقرير التنمية البشرية، وإتفاقية القضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة (السيداو)، والتقارير الدولية والأممية ذات الصلة.
- ✓ إطلاق جائزة الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة العالمية لتمكين المرأة.

مؤشرات قياس خط الأساس

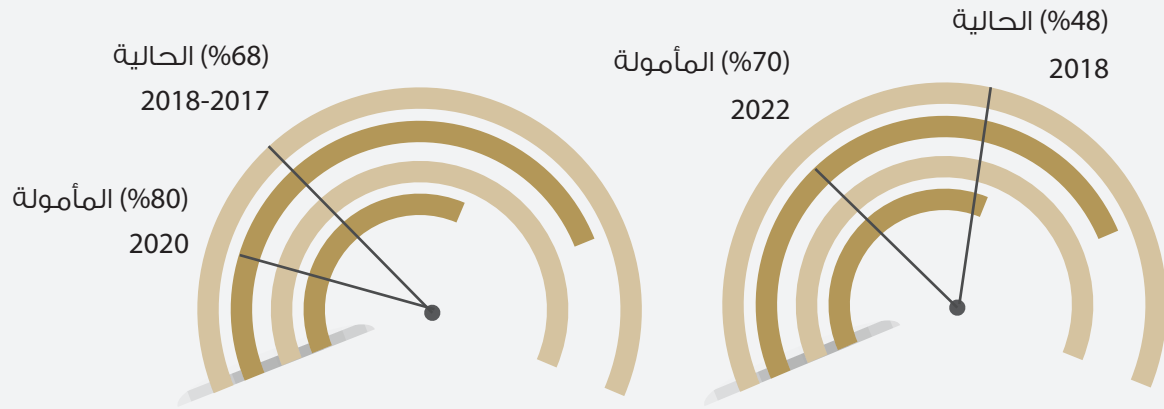
الحالية (59%)
2018-2017
المأمولة (70%)
2022



نسبة التوازن بين الجنسين
في الأداء المؤسسي
لمؤسسات مملكة البحرين
في القطاع العام

نسبة التوازن بين الجنسين في الأداء
التخصصي لمؤسسات القطاع العام

نسبة تنفيذ الخطة الوطنية
من خلال الشراكات والتحالفات



الرسم البياني رقم (15)

للاطلاع على مصادر القراءات أنظر ملحق رقم (5): مؤشرات مجال بيت الخبرة صفحة (102)



سيساهم المجال في تحقيق أهداف
التنمية المستدامة (SDGs 2030) التالية:



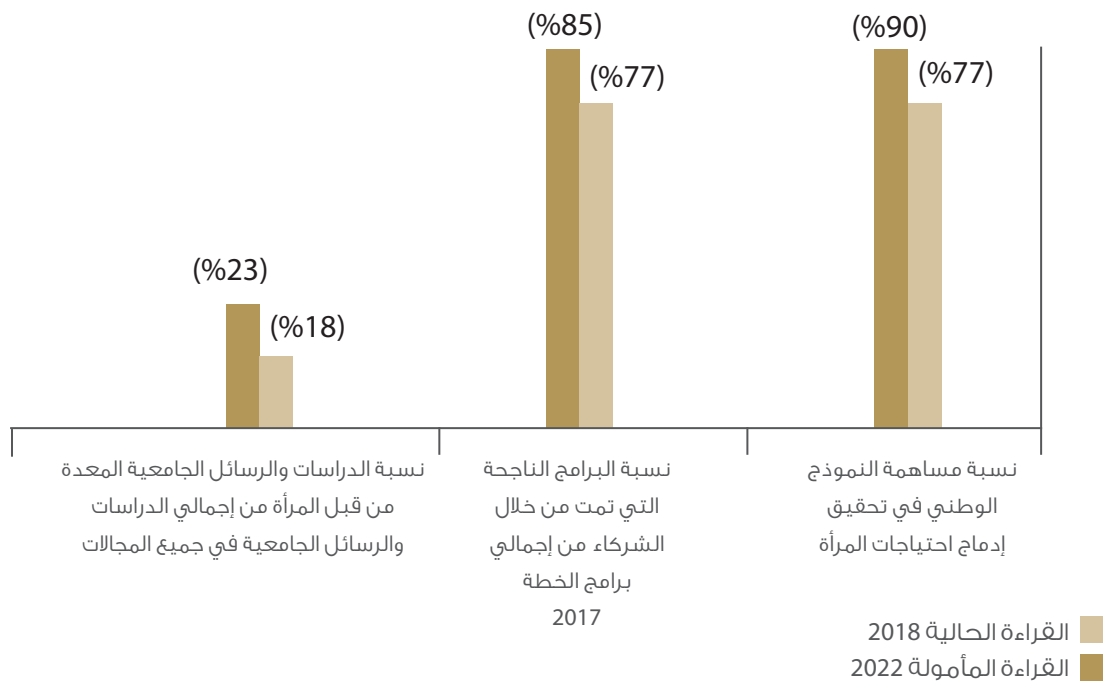
مفاتيح المحصلة

صناعة المعرفة وتحقيق التنافسية



المؤشرات المستهدفة	رقم المبادرة
• 5.1.1 نسبة مساهمة النموذج الوطني في تحقيق إدماج احتياجات المرأة (46)	
• 5.1.2 معدل توثيق ونقل المعرفة (49)	
• 5.1.3 معدل الارتفاع في البرامج الترويجية (53)	
• 5.1.4 معدل الارتفاع في عدد الخبرات المتخصصة في مجال المرأة وتكافؤ الفرص (54)	
• 5.1.5 نسبة مساهمة مبادرة يوم المرأة البحرينية في زيادة مشاركة المرأة في مختلف القطاعات (55)	

الرسم البياني رقم (16) المؤشرات المستهدفة والتفصيلية



للاطلاع على مصادر القراءات أنظر ملحق رقم (5):
مؤشرات مجال بيت الخبرة صفحة (102)

جدول رقم (12) :
مبادرات المحصلة الأولى

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
46	استدامة آليات تطبيق النموذج الوطني لإدماج احتياجات المرأة	المجلس الأعلى للمرأة	- ديوان الخدمة المدنية - وزارة المالية والاقتصاد الوطني - لجان تكافؤ الفرص بالقطاع العام - لجان تكافؤ الفرص بالقطاع الخاص	- متابعة تنفيذ آليات النموذج الوطني بما يضمن استدامة حوكمة تطبيقات تكافؤ الفرص وادماج احتياجات المرأة في كافة القطاعات. - إبراز تجربة مملكة البحرين في مجال إدماج احتياجات المرأة وضمان مبدأ تكافؤ الفرص على المستوى الدولي.	✓	✓
10 5						

47	المرصد الوطني لمؤشرات التوازن بين الجنسين	المجلس الأعلى للمرأة	هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية	- رصد وتتبع المؤشرات في كافة المجالات التنموية مصنفة بحسب الجنس وبشكل خاص تلك المتعلقة بالمرأة مما يساعد على سد الفجوات. - التغذية الإلكترونية لكافة الجهات ليكون (المرصد) المصدر الرسمي لكافة المؤشرات ذات العلاقة بالمرأة. - قياس معدلات التنافسية المحلية والإقليمية والدولية بما يعزز مكانة مملكة البحرين في التقارير الدولية. - وضع آليات متنوعة للإتاحة والعرض من خلال مواقع وتطبيقات إلكترونية.	✓	✓
17 5						

جدول رقم (12) :
مبادرات المحصلة الأولى

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
48	جائزة الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة العالمية لتمكين المرأة	المجلس الأعلى للمرأة	• هيئة الأمم المتحدة للمرأة • وزارة الخارجية	- إبراز وتقدير الجهود والمبادرات والمشاريع المؤسسية والفردية الموجهة لإدماج احتياجات المرأة بما يسهم في إحداث التغيير الإيجابي في واقعها نحو حياة أكثر استقراراً وإنتاجية. - التشجيع على تبني منهجية تحقيق الأثر المستدام في تطوير واقع المرأة لتكون قيمة مضافة ضمن إطارها الأسري والمجتمعي وتبادل الخبرات بين الجهات الحاصلة على الجائزة.	✓	✓



49	صناعة وإدارة المعرفة	المجلس الأعلى للمرأة	- الجامعات - مراكز الدراسات والأبحاث - المكتبات ومصادر المعرفة والمعلومات	- إعداد الدراسات والمسوحات والتطبيقات الإلكترونية في مجالات الخطة. - تقديم الدعم المعرفي والاستشاري كبيت خبرة في مجال المرأة. - صناعة المعرفة والمؤشرات من خلال المعادلات والمسوح. - رصد وإبراز قصص النجاح المبنية على إدارة المعرفة ومنهجيات بيت الخبرة وتشمل جميع الفئات. - استثمار المنصات التقنية لإبراز مساهمات المرأة البحرينية في المجالات التنموية والترويج عن الخبرات الوطنية على الصعيد العالمي.	✓	✓
----	----------------------	----------------------	---	--	---	---



جدول رقم (12) :
مبادرات المحصلة الأولى

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
50	سجل دراسات المرأة	المجلس الأعلى للمرأة	• الجامعات • مراكز الدراسات والأبحاث	• تفعيل سجل دراسات المرأة وإتاحته من خلال: - حصر الدراسات وتوصياتها ومتابعة تفعيلها والإصدارات العلمية المتعلقة بالمرأة. - حصر الدراسات والإصدارات العلمية المعدة من قبل المرأة البحرينية. • تحويل السجلات الببليوغرافيا إلى مصادر معرفية متاحة. • إعداد الدراسات النوعية حول إدماج احتياجات المرأة وتكافؤ الفرص.	✓	✓



51	قاعدة سجلات المرأة البحرينية	المجلس الأعلى للمرأة	• هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية • لجان تكافؤ الفرص في القطاع العام والخاص	• تطوير منظومة معرفية إلكترونية تعزز الاعتماد على الذات في توثيق النماذج الناجحة. • توسيع قاعدة سجلات المرأة البحرينية في كافة المجالات. • وضع آليات متنوعة للإتاحة والعرض.	✓	✓
----	------------------------------	----------------------	--	---	---	---



جدول رقم (12) :
مبادرات المحصلة الأولى

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
52	سجل تشريعات المرأة	هيئة التشريع والرأي القانوني	المجلس الأعلى للمرأة	• رصد تشريعات مملكة البحرين المتعلقة بالمرأة بسجل إلكتروني وإتاحته وتحديثه دورياً. • ترجمة وإتاحة السجل باللغة الإنجليزية. • مقارنة التشريعات المحلية بالدولية ورصد الفجوات وسدها بما يساهم في تقدم المرأة.	✓	✓



53	تطوير السياسات الإعلامية للترويج لتقدم المرأة على المستوى المحلي والإقليمي والدولي	المجلس الأعلى للمرأة	• وزارة شؤون الإعلام • الصحافة المحلية • جمعية الصحفيين البحرينية • المؤثرين في قنوات التواصل الاجتماعي	• وضع برنامج متكامل للترويج للخطة الوطنية والمرأة البحرينية من خلال المجلس والشركاء في جميع المجالات عبر وسائل الإعلام المختلفة وفي المشاركات الإقليمية والدولية. • استثمار وسائل التواصل الاجتماعي والناشطين فيه للترويج لتقدم المرأة.	✓	✓
----	--	----------------------	--	--	---	---



جدول رقم (12) :
مبادرات المحصلة الأولى

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
54	شبكة الخبراء الوطنيين في مجال المرأة	المجلس الأعلى للمرأة	- معهد الإدارة العامة - الهيئة الوطنية للمؤهلات وضمان جودة التعليم والتدريب - جامعة البحرين - وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - معهد البحرين للتنمية السياسية - معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية - المؤسسة الوطنية لحقوق الإنسان	- تحديد المعايير والتصنيفات للخبرات الوطنية. - توظيف الخبرات الوطنية بما يسهم في الاقتصاد الوطني والتبادل المعرفي الدولي.	✓	✓



55	مبادرة يوم المرأة البحرينية	المجلس الأعلى للمرأة	الجهات الرسمية والمؤسسات المعنية في مختلف القطاعات ³	- توثيق الجهود الوطنية التي ساهمت في دعم مشاركة المرأة بحسب المجالات والفرص المتاحة لتحفيز واستقطاب المرأة للتوجه نحو هذه المجالات. - بيان واقع ودور المرأة البحرينية في كل المجالات وإلقاء الضوء على التحديات التي تواجهها. - وضع وتطبيق معايير للنماذج الناجحة على مستوى تقدم المرأة البحرينية وإبراز قصص النجاح.	✓	✓
----	-----------------------------	----------------------	---	---	---	---



³ ملحق رقم (9): الجهات المشاركة بمبادرات يوم المرأة البحرينية صفحة (109)

المحصلة الثانية



استثمار الشراكات والتحالفات لإبراز قصص النجاح في مجال تحقيق الأثر

مفاتيح المحصلة



استثمار الشراكات وقصص النجاح

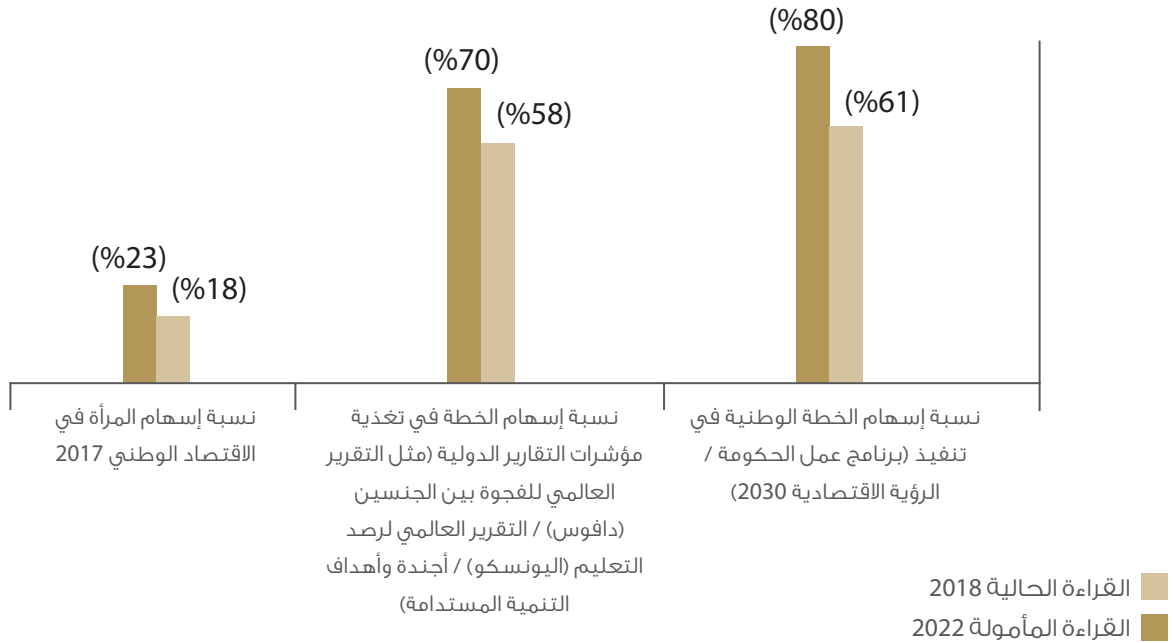
رقم المبادرة

المؤشرات المستهدفة

- 5.2.1 نسبة إسهام الخطة الوطنية في تنفيذ (برنامج عمل الحكومة / الرؤية (56) الاقتصادية 2030)

- 5.2.2 نسبة إسهامات المرأة في الاقتصاد الوطني (57) + (58)

الرسم البياني رقم (17) المؤشرات المستهدفة والتفصيلية



للاطلاع على مصادر القراءات أنظر ملحق رقم (5):
مؤشرات مجال بيت الخبرة صفحة (102)

جدول رقم (13) :
مبادرات المحصلة الثانية

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
56	إدارة التحديات في الخطة الاستراتيجية	المجلس الأعلى للمرأة	الجهات الرسمية والمؤسسات المعنية في مختلف القطاعات ⁴	- قياس تنفيذ وإنجاز الخطة ووضع التنبيهات المناسبة بالإضافة إلى الخطط البديلة. - إعداد الدراسات الأولية ودراسات الجدوى اللازمة التي تقدم لتحقيق سلامة التقويم أو التخطيط أو التصميم، أو متابعة التنفيذ لكافة برامج ومشاريع الخطة. - قياس المساهمة في تنفيذ وإنجاز الاستراتيجيات الفرعية. - مواءمة الرؤية الاقتصادية 2030 وبرنامج عمل الحكومة بالإضافة إلى أهداف التنمية المستدامة مع الخطة الوطنية. - وضع تصور واضح لطبيعة قصص النجاح التي تناسب التطورات المستقبلية للمرأة في جميع مراحلها العمرية.	✓	✓



57	تنافسية مملكة البحرين والمرأة البحرينية	المجلس الأعلى للمرأة	- هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية - اللجنة الوطنية للمعلومات - مجلس التنمية الاقتصادية - وزارة الخارجية	- تحديد ورصد مؤشرات قياس تنافسية مملكة البحرين والمرأة البحرينية محلياً ودولياً. - قياس تأثير التقارير الدولية في تعزيز وضع المرأة البحرينية الاجتماعي والتنموي.	✓	✓
----	---	-------------------------	--	---	---	---



⁴ ملحق رقم (9): الجهات المشاركة بمبادرة إدارة التحديات في الخطة صفحة (109)

جدول رقم (13) :
مبادرات المحصلة الثانية

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
58	مشاركة المرأة في مؤسسات المجتمع المدني	- المجلس الأعلى للمرأة - وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	مؤسسات المجتمع المدني المعنية	- قياس أثر مشاركة المرأة العاملة في مؤسسات المجتمع المدني على تطورها المهني. - تطوير معايير جائزة الشيخة حصة بنت سلمان آل خليفة للعمل التطوعي الشبابي وتقييم أثر الجائزة على الشباب البحرين. - استثمار سجل العمل التطوعي وسجل قيد الجمعيات والأندية الاجتماعية والثقافية في قياس مساهمة المرأة. - الترويج لأهمية العمل التطوعي ومدى مساهمته في التطور المهني. - تدريب أعضاء مؤسسات المجتمع المدني على إدماج احتياجات المرأة في الموازنات المالية.	✓	✓

المحصلة الثالثة

استدامة دور مملكة البحرين كبيت خبرة في مجال المرأة



مفاتيح المحصلة

إدارة المعرفة والقيمة المضافة



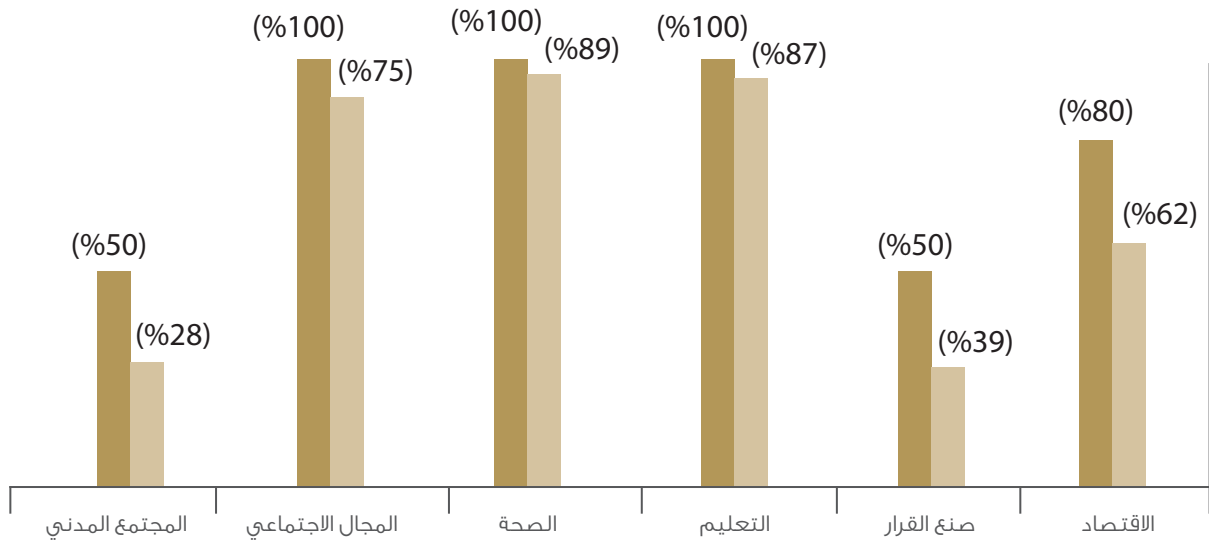
رقم المبادرة

المؤشرات المستهدفة

- 5.3.1 قياس القيمة المضافة التي يقدمها المجلس الأعلى للمرأة كبيت خبرة (59)
- 5.3.2 نسبة التوازن بين الجنسين على المستوى الوطني (60)

الرسم البياني رقم (18) المؤشرات المستهدفة والتفصيلية

التوازن بين الجنسين



القراءة المأمولة 2022

القراءة الحالية 2017-2018

للاطلاع على مصادر القراءات أنظر ملحق رقم (5):
مؤشرات مجال بيت الخبرة صفحة (102)

جدول رقم (14) :
مبادرات المحصلة الثالثة

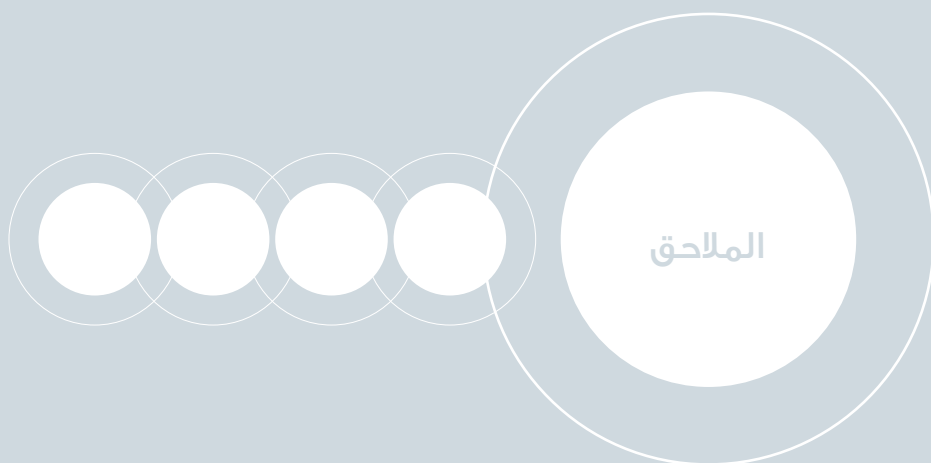
ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
59	دعم الأداء المؤسسي للشركاء بما يسهم في تطوير خبراتها في مجال المرأة	المجلس الأعلى للمرأة	الجهات الرسمية والمؤسسات المعنية في مختلف القطاعات	• استثمار المؤسسات والمراكز التخصصية لنقل وتبادل المعرفة في مجالات تنافسية المرأة. • قياس العائد من دور بيوت الخبرة المحلية في نهوض المرأة البحرينية. • إبراز أفضل الممارسات والنماذج الناجحة لبيوت الخبرة في مجال المرأة. • قياس جهود المؤسسات في نشر ثقافة التوازن بين الجنسين وإدماج احتياجات المرأة. • قياس جهود المؤسسات لإبراز جهود مملكة البحرين على المستوى الدولي في مجال التوازن بين الجنسين وإدماج احتياجات المرأة.	✓	✓

جدول رقم (14) :
مبادرات المحصلة الثالثة

ت	المبادرات	الجهات المعنية	الشركاء	آليات التنفيذ / المواءمة	2019 2020	2021 2022
60	التقرير الوطني للتوازن بين الجنسين	المجلس الأعلى للمرأة	الجهات الرسمية والمؤسسات المعنية في مختلف القطاعات ⁵	• تعزيز ثقافة القياس والتقييم الذاتي في القطاع الحكومي. • اعتماد التقرير كآلية وطنية رسمية لمتابعة ورصد مدى تفعيل سياسات وبرامج ومبادرات التوازن بين الجنسين. • الاستدامة والتعميم في تطبيق التقرير الوطني للتوازن بين الجنسين في مختلف القطاعات. • قياس وتقييم الأثر المتحقق من تبني الممارسات الداعمة للتوازن بين الجنسين. • توثيق ونقل التجربة على المستوى الدولي.	✓	✓



⁵ ملحق رقم (10): الجهات المشاركة في التقرير الوطني للتوازن بين الجنسين (المرحلة الأولى) صفحة (110).



ملحق رقم (1) :
مؤشرات مجال استقرار الأسرة

المؤشر	اتجاه المؤشر	المؤشرات	2014	2015	2016	2017	2018	القراءة المأمولة 2022	المصدر
1.1	↑	1. متوسط الترابط العائلي في الأسرة البحرينية	NA	NA	%68	NA	NA	%75	المجلس الأعلى للمرأة (استبيان في عينة مكونة من 776 أسرة بحرينية)
1.1.1	↓	2. عدد الشكاوى والقضايا الأسرية والعائلية	5316	5146	4440	4820	...	3700	وزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف
1.1.1.1		3. متوسط عمر المرأة عند الزواج	23	23	24	24	24	...	هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية
1.1.1.2	↑	4. نسبة حالات الزواج من إجمالي السكان البحرينيين	%1.4	%1.7	%1.7	%1.4	...	%2	هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية
1.1.1.3	↑	5. نسبة المتزوجات البحرينيات من إجمالي عدد النساء البحرينيات	...	%58	%58	%59	...	%65	هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية
1.1.1.4	↓	6. نسبة اللاتي لم يسبق لهن الزواج البحرينيات من إجمالي عدد النساء البحرينيات	...	%30	%30	%30	...	%25	هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية
1.1.1.5		7. نسبة الأرامل البحرينيات من إجمالي عدد النساء البحرينيات	...	%6	%6	%6	...	—	هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية
1.1.2	↓	8. نسبة المتعرضات للعنف الأسري من إجمالي النساء البحرينيات	%0.31	%0.31	%0.32	%0.37	%0.39	%0.30	• وزارة الداخلية • هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية
1.1.2.1	↓	9. عدد المستفيدات من خدمات دور الإيواء	94	56	93	138	...	65	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
1.1.2.2	↓	10. نسبة الزوجات البحرينيات المعنفات من إجمالي النساء البحرينيات المتزوجات	%0.60	%0.70	%0.70	%0.80	...	%0.60	• وزارة الداخلية • هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية
1.1.3	↑	11. معدل الارتفاع السنوي في حالات الصلح والتسويات الودية الموثقة في المحاكم الشرعية	...	...	...	...	%19	%40	وزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف

ملحق رقم (1) :
مؤشرات مجال استقرار الأسرة

المؤشر	اتجاه المؤشر	المؤشرات	2014	2015	2016	2017	2018	القراءة المأمولة 2022	المصدر
1.1.3.1	↑	12. عدد حالات الصلح والتسويات الودية الموثقة في المحاكم	...	...	...	482	575	805	وزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف
1.1.3.2	↓	13. معدل الانخفاض السنوي في حالات الطلاق في المحاكم الشرعية (محاكم الأسرة) بين البحرينيين أو الحالات التي أحد طرفيها بحريني	3%	2%	0%	6%	...	25%	وزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف
1.1.3.3	↓	14. عدد حالات الطلاق في المحاكم الشرعية (محاكم الأسرة) بين البحرينيين أو الحالات التي أحد طرفيها بحريني	1,940	1,905	1,900	1,786	...	1,340	وزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف
1.1.3.4	↑	15. نسبة حالات الطلاق الاتفاقي من إجمالي حالات الطلاق	N/A	1%	10%	10%	...	25%	وزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف
1.1.3.5	↑	16. عدد حالات الطلاق الاتفاقي	16	16	192	148	...	340	وزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف
1.1.3.6		17. نسبة المستفيدات من صندوق النفقة (دائمة/مؤقتة)	79%	79%	79%	79%	...	—	وزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف
1.1.3.7		18. عدد المستفيدات من صندوق النفقة (دائمة/مؤقتة)	250	263	269	271	...	—	وزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف

ملحق رقم (1) :
مؤشرات مجال استقرار الأسرة

المؤشر	اتجاه المؤشر	المؤشرات	2014	2015	2016	2017	2018	القراءة المأمولة 2022	المصدر
1.2	↑	19. معدل مشاركة المرأة البحرينية في قوة العمل	%32.3	%32.3	%32.3	%32.3	%32.3	%34	هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية
1.2.1		20. نسبة الباحثات عن عمل من إجمالي الباحثين عن عمل	%86	%85	%82	%79	%77	—	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
1.2.1.1	↑	21. نسبة الباحثات عن العمل الذين تم توظيفهن	...	%25	%37	%28	...	%50	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
1.2.1.2	↑	22. متوسط أجر المرأة البحرينية في القطاع العام (د.ب)	793	817	874	868	880	950	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
1.2.1.3	↑	25. متوسط أجر المرأة البحرينية في القطاع الخاص (د.ب)	497	506	524	548	559	620	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
1.2.1.4	↑	26. نسبة العاملات البحرينيات اللاتي يبلغ دخلهن الشهري 1000 دينار فأكثر من إجمالي العاملات في القطاع العام	%21	%22	%26	%26	%27	%30	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
1.2.1.5	↑	27. نسبة العاملات البحرينيات اللاتي يبلغ دخلهن الشهري 1000 دينار فأكثر من إجمالي العاملات في القطاع الخاص	%10	%11	%11	%11	%12	%15	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
1.2.1.6	↑	28. متوسط نصيب الفرد السنوي (بالأسعار الجارية) من الناتج المحلي الإجمالي (د.ب)	9,550	8,541	8,498	...	...	9,763	هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية

ملحق رقم (1) :
مؤشرات مجال استقرار الأسرة

المؤشر	اتجاه المؤشر	المؤشرات	2014	2015	2016	2017	2018	القراءة المأمولة 2022	المصدر
1.2.1.7	↑	29. متوسط الدخل السنوي للأسرة البحرينية (د.ب)	14,565	21,333	21,333	21,333	...	25,000	هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية
1.2.4	↑	30. نسبة المالكات للسجلات التجارية النشطة	%41	%42	%43	%44	%45	%50	وزارة الصناعة والتجارة والسياحة
1.2.4.1	↑	31. معدل استدامة رائدة العمل من إجمالي السجلات المستديمة لأكثر من خمس سنوات	...	...	%36	%37	%37	%50	وزارة الصناعة والتجارة والسياحة
1.2.4.2	↑	32. نسبة المالكات البحرينيات للمؤسسات الكبيرة من إجمالي المالكين البحرينيين	%37	%37	%36	%37	...	%40	وزارة الصناعة والتجارة والسياحة
1.2.4.3	↑	33. نسبة المالكات البحرينيات للمؤسسات المتوسطة من إجمالي المالكين البحرينيين	%38	%38	%38	%38	...	%40	وزارة الصناعة والتجارة والسياحة
1.2.4.4	↑	34. نسبة المالكات البحرينيات للمؤسسات الصغيرة من إجمالي المالكين البحرينيين	%31	%31	%31	%31	...	%35	وزارة الصناعة والتجارة والسياحة
1.2.4.5	↑	35. نسبة المالكات البحرينيات للمؤسسات المتناهية في الصغر من إجمالي المالكين البحرينيين	%29	%30	%34	%35	...	%40	وزارة الصناعة والتجارة والسياحة
1.2.5	↑	36. عدد رائدات الأعمال البحرينيات اللاتي يملكن علامات تجارية خاصة بمنتجاتهن	...	428	501	...	...	720	• وزارة العمل والتنمية الاجتماعية • وزارة الصناعة والتجارة والسياحة

ملحق رقم (2) :
مؤشرات مجال تكافؤ الفرص

المؤشر	اتجاه المؤشر	المؤشرات	2014	2015	2016	2017	2018	القراءة المأمولة 2022	المصدر
2.1	↑	38. متوسط نسبة استفادة المرأة من الفرص المتاحة مقارنة بالرجل البحريني ⁷	36%	37%	38%	39%	40%	46%	• الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي • وزارة العمل والتنمية الاجتماعية • وزارة الصناعة والتجارة والسياحة
2.1.1	↑	39. متوسط مشاركة المرأة في القطاعين العام والخاص	39%	40%	41%	41%	42%	50%	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
2.1.1.1	↑	40. متوسط عمر ترك الخدمة للمرأة في القطاعين	48	48	49	48	48	50	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
2.1.1.2	↑	41. متوسط عمر ترك الخدمة للمرأة في القطاع العام	53	52	52	51	50	55	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
2.1.1.3	↑	42. متوسط عمر ترك الخدمة للمرأة في القطاع الخاص	43	44	45	45	43	45	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
2.1.1.4	↑	43. متوسط سنوات الخدمة للمرأة في القطاعين	10	10	10	10	10	20	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
2.1.1.5	↑	44. متوسط سنوات الخدمة للمرأة في القطاع العام	11	11	11	11	11	25	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
2.1.1.6	↑	45. متوسط سنوات الخدمة للمرأة في القطاع الخاص	9	9	9	9	9	15	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
2.1.1.7		46. نسبة مشاركة المرأة البحرينية في القطاع العام من إجمالي البحرينيين في القطاع العام	47%	48%	48%	49%	50%	...	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي

⁷ المعادلة (متوسط) نسبة مشاركة المرأة البحرينية في القطاع العام من إجمالي البحرينيين في القطاع العام + نسبة مشاركة المرأة البحرينية في القطاع الخاص من إجمالي البحرينيين في القطاع الخاص + نسبة مشاركة المرأة البحرينية في مؤسسات المجتمع المدني + نسبة المالكات البحرنيات للسجلات الفردية النشطة من إجمالي المالكين البحرينيين للسجلات الفردية النشطة (4/)*100

ملحق رقم (2) :
مؤشرات مجال تكافؤ الفرص

المؤشر	اتجاه المؤشر	المؤشرات	2014	2015	2016	2017	2018	القراءة المأمولة 2022	المصدر
2.1.1.8	↑	47. نسبة النساء العاملات البحرينيات في القطاع العام من اجمالي العمالة الوطنية	%18	%18	%18	%18	%18	%20	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
2.1.1.9	↑	48. نسبة مشاركة المرأة البحرينية في القطاع الخاص من اجمالي البحرينيين في القطاع الخاص	%31	%32	%33	%34	%34	%40	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
2.1.1.10	↑	49. نسبة النساء العاملات البحرينيات في القطاع الخاص من اجمالي العمالة الوطنية	%19	%20	%20	%21	%21	%25	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
2.1.2	↑	50. نسبة الالتزام بمتطلبات لجان تكافؤ الفرص في القطاع العام	NA	NA	%89	%91	%96	%100	المجلس الأعلى للمرأة
2.2	↑	51. نسبة تواجد المرأة في المناصب القيادية والنوعية في مختلف القطاعات	%21	%21	%21	%22	%24	%35	• المجلس الأعلى للمرأة • ديوان الخدمة المدنية • الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي • وزارة العدل والشؤون الاسلامية والاوقاف • وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
2.2.1	↑	52. نسبة مشاركة المرأة في السلطة التشريعية	%15	%15	%15	%15	%19	%22	المجلس الأعلى للمرأة
2.2.1.1	↑	53. نسبة المرأة في مجلس النواب (المنتخب)	%8	%8	%8	%8	%15	%25	المجلس الأعلى للمرأة
2.2.1.2	↑	54. نسبة المرأة في مجلس الشورى (المعين)	%23	%23	%23	%23	%23	%30	المجلس الأعلى للمرأة
2.2.1.3	↑	55. نسبة المرأة في المجلس البلدي وأمانة العاصمة	%20	%20	%20	%20	%23	%26	المجلس الأعلى للمرأة

ملحق رقم (2) :
مؤشرات مجال تكافؤ الفرص

المؤشر	اتجاه المؤشر	المؤشرات	2014	2015	2016	2017	2018	القراءة المأمولة 2022	المصدر
2.2.1.4		56. نسبة المرأة رئيس/ نائب أول/ ثاني لرئيس مجلس النواب	%0	%0	%0	%0	%33	—	المجلس الأعلى للمرأة
2.2.1.5		57. نسبة المرأة رئيس/ نائب أول/ ثاني لرئيس مجلس الشورى	%33	%33	%33	%33	%33	—	المجلس الأعلى للمرأة
2.2.1.6	↑	58. نسبة ترؤس المرأة للجان في مجلس النواب الدائمة والنوعية الدائمة (المنتخب)	%10	%10	%10	%10	%11	%20	المجلس الأعلى للمرأة
2.2.1.7	↑	59. نسبة ترؤس المرأة للجان في مجلس الشورى الدائمة والمؤقتة (المعين)	%44	%44	%44	%44	%33	%50	المجلس الأعلى للمرأة
2.2.1.8	↑	60. نسبة المرأة نائب رئيس في اللجان الدائمة والنوعية الدائمة بمجلس النواب (المنتخب)	%3	%3	%3	%3	%44	%50	المجلس الأعلى للمرأة
2.2.1.9	↑	61. نسبة المرأة نائب رئيس في اللجان الدائمة والمؤقتة بمجلس الشورى (المعين)	%19	%19	%19	%19	%22	%25	المجلس الأعلى للمرأة
2.2.1.10	↑	62. متوسط أداء النواب (النساء) في طرح الاسئلة وتقديم المقترحات	16	6	10	10	9	20	مجلس النواب
2.2.2	↑	63. نسبة البحرينيات في الوظائف التنفيذية من البحرينيين في الوظائف التنفيذية في كل القطاعات	%33	%35	%37	%37	%37	%50	• الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي • ديوان الخدمة المدنية

ملحق رقم (2) :
مؤشرات مجال تكافؤ الفرص

المؤشر	اتجاه المؤشر	المؤشرات	2014	2015	2016	2017	2018	القراءة المأمولة 2022	المصدر
2.2.3.1	↑	64. نسبة العضوات في مجلس إدارة الجمعيات في مؤسسات المجتمع المدني من إجمالي الأعضاء	...	...	%26	%26	%25	%35	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
2.2.3.2	↑	65. نسبة مشاركة المرأة البحرينية في مؤسسات المجتمع المدني	...	...	%25	%26	%26	%35	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
2.2.3.3	↑	66. نسبة النساء في مجالس الإدارة في الشركات في القطاع الخاص	%14	%15	%14	%24	%23	%30	وزارة الصناعة والتجارة والسياحة
2.3	↑	67. التوازن بين الجنسين على مستوى الوطني في القطاع العام	NA	NA	%60	%64	%64	%75	المجلس الأعلى للمرأة
2.3.1.1	↑	68. نسبة التزام الجهات في اعداد الموازنات المستجيبة لاحتياجات المرأة في القطاع العام	NA	NA	%67	%62	%69	%100	المجلس الأعلى للمرأة
2.3.1.2	↑	69. نسبة التزام الجهات في تنفيذ الميزانية مستجيبة لاحتياجات المرأة في القطاع العام	NA	NA	%64	%65	%72	%80	المجلس الأعلى للمرأة
2.3.1.3	↑	70. نسبة التزام الجهات في تحليل الفجوات المرصودة في الموازنات في القطاع العام	NA	NA	%31	%30	%28	%40	المجلس الأعلى للمرأة
2.3.1.4	↑	71. نسبة التزام الجهات في سد الفجوات المرصودة في الموازنات في القطاع العام	NA	NA	%32	%32	%31	%38	المجلس الأعلى للمرأة

ملحق رقم (3) :
مؤشرات مجال التعلم مدى الحياة

المؤشر	اتجاه المؤشر	المؤشرات	2014	2015	2016	2017	2018	القراءة المأمولة 2022	المصدر
3.1	↑	72. عدد المتقدمات للحصول على براءة الاختراع	1	0	1	6	2	22	وزارة الصناعة والتجارة والسياحة
3.1.1.1		73. نسبة الطالبات في التعليم الابتدائي	%49	%49	%49	%49	%49	—	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.2		74. نسبة المدرسات في مؤسسات التعليم الابتدائي في التعليم الحكومي	%75	%75	%75	%75	...	—	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.3	↓	75. نصيب المعلم من الطلبة لمدارس البنات في التعليم الحكومي	10	9	9	10	...	8	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.4	↓	76. كثافة الفصول الدراسية للطالبات في التعليم الحكومي	30	30	30	30	...	25	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.5	↑	77. نسبة الانتقال من التعليم الابتدائي إلى التعليم الإعدادي	%99.47	%99.79	%99.76	%99.18	...	%100	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.6		78. نسبة الطالبات في التعليم الإعدادي من إجمالي الطلبة	%48	%48	%48	%49	%49	—	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.7	↑	79. نسبة الانتقال من التعليم الإعدادي إلى التعليم الثانوي	%97.82	%97.46	%97.5	%98.1	...	%100	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.8		80. نسبة الطالبات في التعليم الثانوي من إجمالي الطلبة	%57	%58	%57	%57	%56	—	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.9	↑	81. نسبة الطالبات في التعليم الفني والمهني	%12	%10	%8	%8	%8	%15	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.10		82. نسبة المستفيدات من البعثات والمنح الدراسية	%67	%64	%66	%67	%67	—	وزارة التربية والتعليم

ملحق رقم (3) :
مؤشرات مجال التعلم مدى الحياة

المؤشر	اتجاه المؤشر	المؤشرات	2014	2015	2016	2017	2018	القراءة المأمولة 2022	المصدر
3.1.1.11		83. نسبة المستفيدات من البعثات والمنح الدراسية في تخصصات إدارة الأعمال	%68	%74	%74	%68	%83	—	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.12		84. نسبة المستفيدات من البعثات والمنح الدراسية في تخصصات الآداب والفنون	%66	%73	%68	%73	%75	—	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.13		85. نسبة المستفيدات من البعثات والمنح الدراسية في تخصصات التربية الرياضية	%67	%38	%57	%71	%57	—	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.14		86. نسبة المستفيدات من البعثات والمنح الدراسية في تخصصات الحقوق	%61	%59	%64	%77	%75	—	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.15		87. نسبة المستفيدات من البعثات والمنح الدراسية في تخصصات العلوم	%51	%50	%66	%62	%64	—	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.16		88. نسبة المستفيدات من البعثات والمنح الدراسية في تخصصات الطب	%63	%75	%50	%44	%50	—	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.17		89. نسبة المستفيدات من البعثات والمنح الدراسية في تخصصات العلوم الصحية	%83	%85	%58	%62	%52	—	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.18		90. نسبة المستفيدات من البعثات والمنح الدراسية في تخصصات الهندسة	%52	%39	%41	%43	%47	—	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.19		91. نسبة المستفيدات من البعثات والمنح الدراسية في تخصصات تقنية المعلومات	%63	%57	%61	%54	%74	—	وزارة التربية والتعليم

ملحق رقم (3) :
مؤشرات مجال التعلم مدى الحياة

المؤشر	اتجاه المؤشر	المؤشرات	2014	2015	2016	2017	2018	القراءة المأمولة 2022	المصدر
3.1.1.20		92. نسبة خريجات مؤسسات التعليم العالي	%61	%62	%64	%64	%65	—	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.21		93. نسبة الطالبات في مؤسسات التعليم العالي الحكومية (مستوى البكالوريوس أو ما يعادلها)	%67	%65	%64	%64	...	—	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.22		94. نسبة خريجات البكالوريوس أو ما يعادلها من تخصص العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون من إجمالي الخريجين	%62	%64	%65	%66	...	—	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.23		95. نسبة خريجات البكالوريوس أو ما يعادلها من تخصص الهندسة والصناعات الإنتاجية والبناء من إجمالي الخريجين	%38	%40	%35	%34	...	—	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.24		96. نسبة الطالبات في مؤسسات التعليم العالي الحكومية (مستوى الماجستير أو ما يعادلها)	%59	%61	%65	%68	...	—	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.25		97. نسبة الطالبات في مؤسسات التعليم العالي الحكومية (مستوى الدكتوراه أو ما يعادلها)	%64	%76	%75	%71	...	—	وزارة التربية والتعليم
3.1.1.26		98. نسبة الخريجات في تخصصات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والتصنيع والبناء	...	%42	%46	%44	...	—	هيئة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (UNESCO)

ملحق رقم (3) :
مؤشرات مجال التعلم مدى الحياة

المؤشر	اتجاه المؤشر	المؤشرات	2014	2015	2016	2017	2018	القراءة المأمولة 2022	المصدر
3.2	↑	99. نسبة التوازن بين الجنسين في الاستفادة من البرامج المعرفية ² في القطاع العام	NA	NA	84%	90%	95%	100%	المجلس الأعلى للمرأة
3.2.1	↑	100. نسبة المستفيدات من البرامج المعرفية ³ في القطاع العام	NA	NA	77%	74%	73%	90%	المجلس الأعلى للمرأة
3.2.1.1	↑	101. نسبة العاملات البحرينيات الحاصلات على شهادات أكاديمية من إجمالي العاملين الحاصلين على شهادات أكاديمية في القطاع العام	NA	NA	41%	42%	40%	50%	المجلس الأعلى للمرأة
3.2.1.2	↑	102. نسبة العاملات البحرينيات الحاصلات على شهادات احترافية إجمالية العاملين الحاصلين على شهادات احترافية في القطاع العام	NA	NA	44%	42%	43%	50%	المجلس الأعلى للمرأة
3.2.1.3	↑	103. نسبة العاملات البحرينيات الحاصلات على تدريب من إجمالي العاملين البحرينيين الحاصلين على تدريب في مؤسسات تدريب محلية في القطاع العام	NA	NA	43%	43%	43%	50%	المجلس الأعلى للمرأة
3.2.1.4	↑	104. نسبة العاملات البحرينيات الحاصلات على تدريب من إجمالي العاملين البحرينيين الحاصلين على تدريب في مؤسسات تدريب خارجية في القطاع العام	NA	NA	40%	36%	34%	50%	المجلس الأعلى للمرأة

² المعادلة (نسبة التوازن بين الجنسين في الترقيات في الجهات الحكومية مقسومة على نسبة التوازن بين الجنسين في التدريب / التعليم * 100

³ المعادلة = نسبة التوازن بين الجنسين في التدريب / التعليم في الجهات الحكومية = نسبة النساء في التدريب / التعليم العاملات في الجهات 103 الحكومية من إجمالي العاملين في التدريب / التعليم في الجهات الحكومية * 100

ملحق رقم (3) :
مؤشرات مجال التعلم مدى الحياة

المؤشر	اتجاه المؤشر	المؤشرات	2014	2015	2016	2017	2018	القراءة المأمولة 2022	المصدر
3.3	↑	105. نسبة مساهمة المرأة في اكتساب ونقل المعرفة ⁴	NA	NA	%43	%42	%42	%50	المجلس الأعلى للمرأة
3.3.1.1		106. نسبة المتقاعدين في القطاعين العام والخاص من إجمالي المتقاعدين في القطاعين العام والخاص	%33	%30	%31	%31	%32	—	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
3.3.1.2	↑	107. نسبة المستفيدات من الدعم التدريبي من إجمالي المستفيدين في القطاع العام	NA	NA	%42	%40	%39	%50	المجلس الأعلى للمرأة
3.3.1.3	↑	108. نسبة العاملات البحرينيات في تكنولوجيا المعلومات من إجمالي العاملات البحرينيات	...	...	...	...	%2.5	%8	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي

⁴ المعادلة = نسبة النساء في التدريب/التعليم العاملات في الجهات الحكومية مقسوماً على نسبة الرجال في التدريب / التعليم العاملين في الجهات الحكومية * 100

ملحق رقم (4) :
مؤشرات مجال جودة الحياة

المؤشر	اتجاه المؤشر	المؤشرات	2014	2015	2016	2017	2018	القراءة المأمولة 2022	المصدر
4.1	↓	109. نسبة البحرينيات المستفيدات من المساعدات الحكومية والرسمية المقدمة من الدولة من إجمالي البحرينيات	9.3 %	9.0 %	8.4 %	...	...	5 %	- المؤسسة الخيرية الملكية - وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - صندوق النفقة - المجلس الأعلى للمرأة - هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية
4.1.1.1	↓	110. نسبة المنتفعات من الوحدات السكنية من إجمالي المنتفعين	8 %	9 %	11 %	17 %	7 %	5 %	وزارة الاسكان
4.1.3	↓	111. نسبة المستفيدات من المساعدات الاجتماعية (الضمان الاجتماعي) من إجمالي المستفيدين	57 %	58 %	58 %	57 %	56 %	50 %	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
4.1.3.1	↑	112. عدد المستفيدات من مشاريع (الأسر المنتجة ومشروع خطوة)	590	622	820	745	795	950	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
4.2	↑	113. نسبة النساء اللاتي يتمتعن بأوضاع ومطالبات السلامة الصحية والنفسية	...	...	...	68 %	...	75 %	- وزارة الصحة - هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية
4.2.1	↓	114. نسبة المصابات بالأمراض المزمنة	...	...	30 %	...	...	20 %	وزارة الصحة
4.2.1.1	↑	115. متوسط العمر المتوقع للمرأة عند الميلاد	77.4	78.1	78.1	78.1	78.1	80	- وزارة الصحة - هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية

ملحق رقم (4) :
مؤشرات مجال جودة الحياة

المؤشر	اتجاه المؤشر	المؤشرات	2014	2015	2016	2017	2018	القراءة المأمولة 2022	المصدر
4.2.1.2	↑	116. معدل الخصوبة الكلي للمرأة البحرينية في سن الإنجاب للمرأة الواحدة (الإناث 15 – 49)	2.9	2.8	2.9	2.5	...	3	وزارة الصحة
4.2.1.3	↓	117. معدل وفيات الأمومة لكل 100,000 مولود حي	14	29	29	14.6	15.5	5	وزارة الصحة
4.2.1.4	↓	118. معدل وفيات الرضع لكل 1000 مولود حي	10.3	8.4	5.48	6.5	...	3	وزارة الصحة
4.2.1.5		119. نسبة المرأة البحرينية من إجمالي السكان البحرينيين	%49	%49	%49	%49	%49	—	هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية
4.2.1.6		120. نسبة البحرينيات لكل 100 بحريني	97	97	97	97	97	—	هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية
4.2.1.7		121. معدل الزيادة الطبيعية للسكان	13	13	12	12	...	—	هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية
4.2.1.8	↑	122. نسبة الولادات التي تخضع للإشراف الطبي	%99.8	%100	%99.6	%99.9	...	%100	وزارة الصحة
4.2.2.9	↑	123. عدد البطولات الرياضية التي حققتها المرأة البحرينية	23	37	31	34	...	46	• وزارة شؤون الشباب والرياضة • المجلس الأعلى للمرأة

ملحق رقم (5) :
مؤشرات مجال بيت الخبرة

المؤشر	اتجاه المؤشر	المؤشرات	2014	2015	2016	2017	2018	القراءة المأمولة 2022	المصدر
5.1	↑	124. نسبة التوازن بين الجنسين في الأداء المؤسسي لمؤسسات مملكة البحرين في القطاع العام	NA	NA	%56	%59	%59	%70	المجلس الأعلى للمرأة
5.1.1	↑	125. نسبة مساهمة النموذج الوطني في تحقيق إدماج احتياجات المرأة	% 46.6	%49	%47	%77	%77	%90	المجلس الأعلى للمرأة
5.1.3	↑	126. معدل الارتفاع السنوي في البرامج الترويجية	NA	%56	%54	%187	%26	%50	المجلس الأعلى للمرأة
5.1.3.1	↑	127. عدد الفعاليات والأخبار الترويجية التي تم نشرها عبر وسائل التواصل المختلفة	NA	12,449	9,131	6,319	4,445	12,700	المجلس الأعلى للمرأة
5.1.3.2	↑	128. عدد المشتركين بكافة قنوات المجلس من داخل وخارج البحرين	14,000	21,800	33,500	96,052	120,551	180,800	المجلس الأعلى للمرأة
5.1.3.3	↑	129. عدد الأخبار المنشورة في الصحافة المحلية حول الموضوعات ذات الاهتمام بالمرأة	1,403	1,527	1,477	1,835	1,673	2,600	المجلس الأعلى للمرأة
5.1.3.4	↑	130. نسبة البرامج الناجحة التي تمت من خلال الشركاء من إجمالي البرامج	%77	%77	%77	%77	...	%85	المجلس الأعلى للمرأة

ملحق رقم (5) :
مؤشرات مجال بيت الخبرة

المؤشر	اتجاه المؤشر	المؤشرات	2014	2015	2016	2017	2018	القراءة المأمولة 2022	المصدر
5.1.4.1	↑	131. عدد الدراسات والرسائل الجامعية المرصودة في قاعدة بيانات المجلس في مجال المرأة	36	37	37	38	38	50	المجلس الأعلى للمرأة
5.1.4.2	↑	132. عدد الدراسات والرسائل الجامعية المرصودة في قاعدة بيانات المجلس المعدة من قبل المرأة	206	209	214	218	218	300	المجلس الأعلى للمرأة
5.1.4.3	↑	133. عدد اصدارات المجلس المسجله والحاملة لرقم دولي موحد (ردمك (ISBN	1	4	4	17	17	30	المجلس الأعلى للمرأة
5.1.5	↑	134. نسبة مساهمة مبادرة يوم المرأة البحرينية في زيادة مشاركة المرأة في مختلف القطاعات	%34	%34	%35	%36	%36	%40	المجلس الأعلى للمرأة
5.2	↑	135. نسبة تنفيذ الخطة الوطنية من خلال الشراكات والتحالفات	%28	%34.3	%41.4	%41.6	%48.3	%70	المجلس الأعلى للمرأة
5.2.1.1	↑	136. نسبة اسهام الخطة الوطنية في تنفيذ (برنامج عمل الحكومة / الرؤية الاقتصادية 2030)	%61	%61	%61	%61	%61	%80	المجلس الأعلى للمرأة

ملحق رقم (5) :
مؤشرات مجال بيت الخبرة

المؤشر	اتجاه المؤشر	المؤشرات	2014	2015	2016	2017	2018	القراءة المأمولة 2022	المصدر
5.2.1.2	↑	137. نسبة اسهام الخطة في تغذية مؤشرات التقارير الدولية (مثل التقرير العالمي للفجوة بين الجنسين (دافوس)/ التقرير العالمي لرصد التعليم (اليونسكو)/ أجندة واهداف التنمية المستدامة)	%58	%58	%58	%58	%58	%70	المجلس الأعلى للمرأة
5.2.2	↑	138. نسبة إسهامات المرأة في الاقتصاد الوطني ⁵	%20	%18	%18	%18	...	%23	• الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي • هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية
5.3	↑	139. نسبة التوازن بين الجنسين في الاداء التخصصي لمؤسسات القطاع العام	NA	NA	%64	%68	%68	%80	المجلس الأعلى للمرأة
5.3.2	↑	140. نسبة التوازن بين الجنسين على المستوى القطاع العام (مكرر)	NA	NA	%60	%64	%64	%70	المجلس الأعلى للمرأة
5.3.2.1	↑	141. التوازن بين الجنسين في الاقتصاد	NA	NA	%59	%62	%62	%80	المجلس الأعلى للمرأة
5.3.2.2	↑	142. التوازن بين الجنسين في صنع القرار	NA	NA	%25	%39	%39	%50	المجلس الأعلى للمرأة
5.3.2.3	↑	143. التوازن بين الجنسين في التعليم	NA	NA	%74	%87	%87	%100	المجلس الأعلى للمرأة

⁵ المعادلة (عدد العملات البحرينية في القطاع العام والخاص وريادة الأعمال مقسومة على الناتج المحلي الإجمالي بسعر السوق) * 100

ملحق رقم (5) :
مؤشرات مجال بيت الخبرة

المؤشر	اتجاه المؤشر	المؤشرات	2014	2015	2016	2017	2018	القراءة المأمولة 2022	المصدر
5.3.2.4	↑	144. التوازن بين الجنسين في الصحة	NA	NA	%92	%89	%89	%100	المجلس الأعلى للمرأة
5.3.2.5	↑	145. التوازن بين الجنسين في المجال الاجتماعي	NA	NA	%74	%75	%75	%100	المجلس الأعلى للمرأة
5.3.2.6	↑	146. التوازن بين الجنسين في المجتمع المدني	NA	NA	%28	%28	%28	%50	المجلس الأعلى للمرأة

ملحق رقم (6) :
الشركاء في متابعة تنفيذ مبادرة الإطار الموحد لخدمات الإرشاد والتوعية الأسرية

مؤسسات القطاع العام	مؤسسات المجتمع المدني
1 وزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف	1 مركز عائشة يتييم / جمعية نهضة فتاة البحرين
2 وزارة العمل والتنمية الإجتماعية	2 مركز موده للاستشارات الأسرية / جمعية الاجتماعيين البحرينية
3 وزارة الداخلية	3 جمعية فتاة الريف
4 وزارة الصحة	4 جمعية أوال النسائية
5 وزارة التربية والتعليم	5 مركز إصلاح للإرشاد - جمعية الإصلاح الخيرية
6 وزارة شؤون الشباب والرياضة	6 الاتحاد النسائي البحريني
7 المؤسسة الخيرية الملكية	7 مركز ود للإرشاد الأسري - جمعية تنمية المرأة البحرينية
8 هيئة تنظيم الاتصالات	

مؤسسات القطاع الخاص
1 مركز هيد آند هارت للاستشارات والإرشاد النفسي
2 مركز مطمئنة الطبي
3 مركز دانية للتأهيل

ملحق رقم (7) :
الشركاء في متابعة تنفيذ الإستراتيجية الوطنية لحماية المرأة من العنف الأسري

مؤسسات القطاع العام			
1	وزارة التربية والتعليم	8	السلطة التشريعية (مجلس الشورى ومجلس النواب)
2	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	9	وزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف
3	وزارة الداخلية	10	المجلس الأعلى للقضاء
4	النيابة العامة	11	هيئة التشريع والرأي القانوني
5	وزارة الصحة	12	هيئة المعلومات الحكومة الإلكترونية
6	وزارة شؤون الشباب والرياضة	13	جامعة البحرين
7	وزارة شؤون الإعلام		
مؤسسات المجتمع المدني			
1	الاتحاد النسائي البحريني		
2	جمعية نهضة فتاة البحرين – مركز عائشة يتييم		
3	مركز بتلكو لرعاية حالات العنف الأسري		
4	بيت المودة للاستشارات الأسرية		
5	مركز الدانة للاستشارات النفسية والاجتماعية		
6	جمعية المحامين البحرينية		

ملحق رقم (8) :
الشركاء في متابعة تنفيذ المبادرة الوطنية للتوازن بين الجنسين في مجال علوم المستقبل

مؤسسات القطاع العام			
1	وزارة التربية والتعليم	10	الهيئة الوطنية لعلوم الفضاء
2	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	11	وزارة الصناعة والتجارة والسياحة
3	هيئة جودة التعليم والتدريب	12	وزارة الاتصالات والمواصلات
4	وزارة شؤون الإعلام	13	المركز العلمي البحري وزارة شؤون الشباب والرياضة
5	غرفة تجارة وصناعة البحرين	14	هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية
6	مجلس التنمية الاقتصادية	15	جامعة البحرين
7	صندوق العمل (تمكين)	16	بوليتكنك البحرين
8	معهد الإدارة العامة		
9	مصرف البحرين المركزي		

مؤسسات المجتمع المدني		مؤسسات القطاع الخاص	
1	الجمعية البحرينية للباحثين والمخترعين	1	شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جيبك)
2	جمعية المهندسين البحرينية	2	شركة نفط البحرين (بابكو)
3	جمعية البحرين للتدريب وتنمية الموارد البشرية	3	شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية (بتلكو)
4	جمعية البحرين لتقنية المعلومات	4	بنك البحرين للتنمية
5	جمعية البحرين لشركات التقنية	5	مركز تنمية قدرات المرأة البحرينية (ريادات)
6	جمعية الشباب والتكنولوجيا		

ملحق رقم (9) :
الشركاء في متابعة تنفيذ المبادرات التالية:

- يوم المرأة البحرينية
- إدارة التحديات في الخطة الاستراتيجية

مؤسسات القطاع العام			
1	السلطة التشريعية	16	وزارة الداخلية
2	معهد الإدارة العامة	17	وزارة الصحة
3	معهد البحرين للتنمية السياسية	18	ديوان الخدمة المدنية
4	مجلس التنمية الاقتصادية	19	وزارة المالية والاقتصاد الوطني
5	مكتب النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء	20	وزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف
6	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	21	وزارة الخارجية
7	وزارة التربية والتعليم	22	وزارة الأشغال وشؤون البلديات والتخطيط العمراني
8	وزارة الإسكان	23	هيئة ضمان جودة التعليم والتدريب
9	وزارة شؤون الإعلام	24	هيئة البحرين للسياحة والمعارض
10	المجلس الأعلى للبيئة	25	هيئة التشريع والرأي القانوني
11	وزارة الصناعة والتجارة والسياحة	26	ديوان الرقابة المالية والإدارية
12	وزارة شؤون الشباب والرياضة	27	صندوق العمل (تمكين)
13	هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية	28	جامعة البحرين
14	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي	29	مصرف البحرين المركزي
15	المؤسسة الخيرية الملكية	30	غرفة تجارة وصناعة البحرين
مؤسسات المجتمع المدني		مؤسسات القطاع الخاص	
1	الاتحاد النسائي البحريني	1	بنك الإبداع
		2	بنك البحرين للتنمية
		3	مركز تنمية قدرات المرأة البحرينية (ريادات)

ملحق رقم (10) :
الجهات المشاركة في التقرير الوطني للتوازن بين الجنسين (المرحلة الأولى)

مؤسسات القطاع العام			
1	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	21	مجلس التنمية الاقتصادية
2	وزارة التربية والتعليم	22	وزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف
3	وزارة الأشغال و البلديات و التخطيط العمراني	23	وزارة المالية والاقتصاد الوطني
4	وزارة الصناعة والتجارة والسياحة	24	وزارة الاسكان
5	الأمانة العامة لمجلس الشورى	25	وزارة شئون الشباب والرياضة
6	صندوق العمل (تمكين)	26	وزارة شؤون الإعلام
7	وزارة الصحة	27	وزارة الدولة لشؤون مجلسي الشورى والنواب
8	وزارة الخارجية	28	معهد الإدارة العامة
9	وزارة الداخلية	29	ديوان الخدمة المدنية
10	هيئة التشريع والرأي القانوني	30	الهيئة الوطنية لتنظيم المهن والخدمات الصحية
11	هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية	31	هيئة البحرين للثقافة والآثار
12	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي	32	المجلس الأعلى للبيئة
13	هيئة جودة التعليم والتدريب	33	المجلس الأعلى للشباب والرياضة
14	هيئة الكهرباء و الماء	34	المؤسسة الخيرية الملكية
15	الهيئة الوطنية للنفط والغاز	35	بدالة انترنت البحرين
16	هيئة تنظيم سوق العمل	36	مجلس المناقصات والمزايدات
17	هيئة تنظيم الاتصالات		
18	المحكمة الدستوية		
19	النيابة العامة		
20	بوليتكنك البحرين		



f facebook.com/scwbahrain
You Tube youtube.com/thescwbahrain
Twitter @scwbahrain
Instagram @scwbahrain
www.scw.bh

الأمانة العامة
ص.ب: 38886 المنامة - البحرين
هاتف: +973 17417171 - فاكس: +973 17415307
رقم الناشر الدولي: 6-22-91-99901-978
رقم الإيداع بإدارة المكتبات العامة: 785/د.ع/2015
قسم التوثيق الإعلامي

جميع حقوق الطبع محفوظة لدى المجلس الأعلى للمرأة - © 2019